

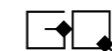


 **GARDINQUADRI**
◆ Società Benefit

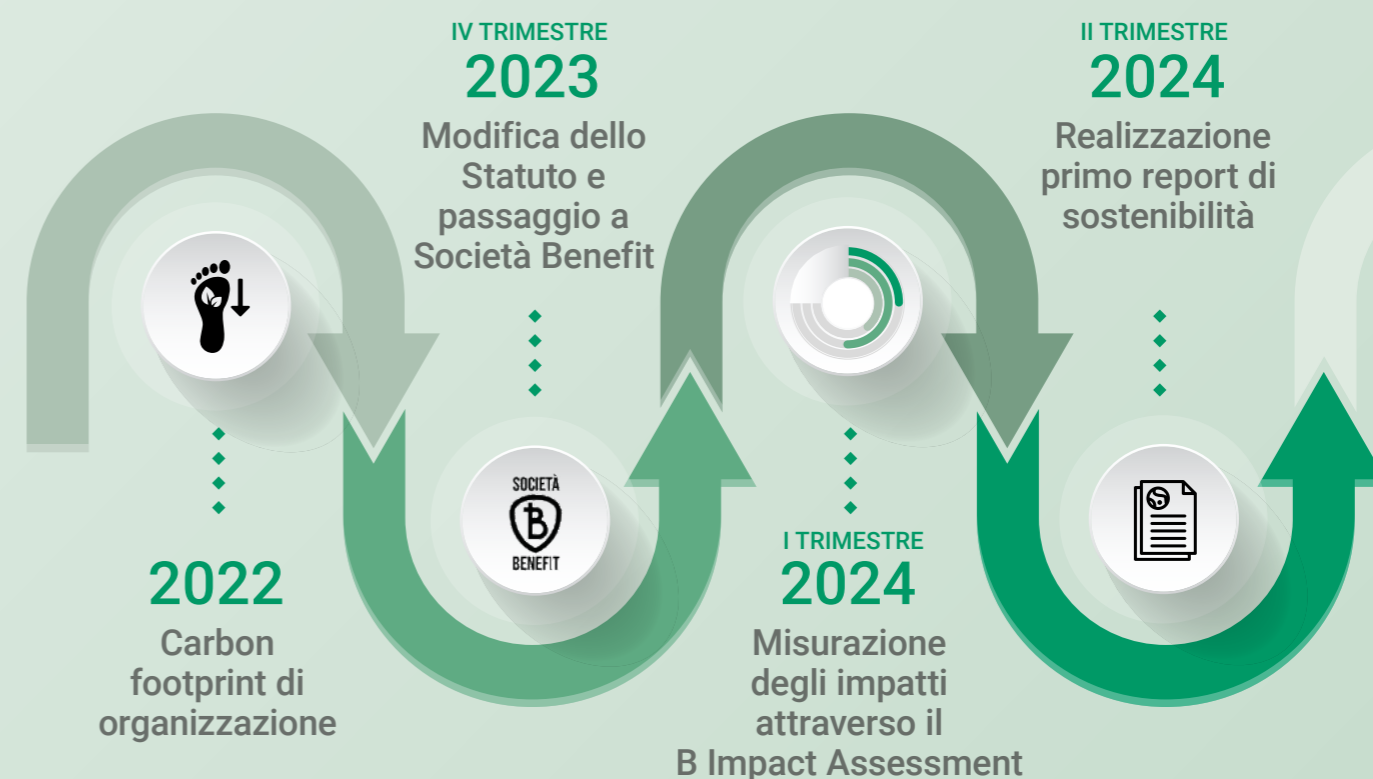
REPORT

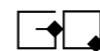
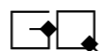
DEGLI IMPATTI 2024

Il nostro percorso ESG	03
Lettera del presidente agli stakeholder	05
Nota metodologica	06
Analisi di Materialità	08
Identificazione degli impatti	09
Elenco dei temi materiali ESG e dei relativi impatti	10
Condivisione degli impatti	12
Valutazione degli impatti	13
Matrice di Materialità	14
Identità aziendale	15
Mission	16
Vision	16
GOVERNANCE	18
Società Benefit	19
Etica e integrità del business	21
Qualità, Sicurezza ed Affidabilità del Servizio	23
Cybersecurity	25
Creazione di Partnership Strategiche	26
SOCIAL	29
Persone	30
Formazione	34
Salute e Sicurezza	36
Benefit e welfare	38
Comunità locali	39
ENVIRONMENT	41
Ambiente	42
Cambiamento climatico	44
Energia	44
Carbon Footprint	46
Emissioni di Gas Effetto Serra	47
Efficientamento Energetico dei prodotti	49
Ecodesign di Prodotto ed Economia Circolare	50
Finalità di beneficio comune - Indicatori ed obiettivi	52
GRI Index	55



Il nostro percorso ESG





Lettera del presidente agli stakeholder

Questo report rappresenta non solo un dovere di rendicontazione, ma anche un'opportunità per rafforzare il dialogo con tutti voi, i nostri stakeholder.

Gentili Stakeholder,

è con grande piacere che vi presentiamo il nostro secondo Report degli Impatti, un passo importante di crescita per Gardin Quadri verso nuovi obiettivi sfidanti. Il nostro percorso verso la sostenibilità nasce dalla convinzione che il nostro lavoro possa contribuire in modo positivo al benessere della comunità e alla salvaguardia dell'ambiente, attraverso la realizzazione dei nostri prodotti che risultano fondamentali nel contesto globale della transizione energetica.

In quanto piccola realtà imprenditoriale, siamo consapevoli che ogni azione conta, e per questo ci impegniamo quotidianamente a migliorare i nostri processi, ridurre il nostro impatto ambientale e generare valore condiviso per tutti coloro che fanno parte del nostro ecosistema.

In questo secondo report degli impatti, abbiamo voluto condividere in maniera trasparente i progressi raggiunti, le sfide affrontate e gli obiettivi futuri. Tra i punti principali troverete un resoconto dettagliato delle iniziative volte

a ridurre le emissioni di CO₂, i risultati delle collaborazioni con i nostri partner strategici per promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la filiera e la nostra visione per il futuro, con obiettivi ambiziosi ma concreti per rendere sempre più sostenibile il nostro operato.

Questo report rappresenta non solo un dovere di rendicontazione, ma anche un'opportunità per rafforzare il dialogo con tutti voi, i nostri stakeholder. Il vostro supporto, feedback e collaborazione sono per noi fondamentali per continuare a crescere in modo sostenibile e responsabile.

Vi invitiamo a leggere il Report e a condividerci le vostre opinioni. Saremo lieti di accogliere ogni suggerimento o riflessione che possa aiutarci a migliorare.

Vi ringraziamo per la vostra attenzione e per il continuo sostegno.

Con i migliori saluti,

Marco Gardin
(Presidente)



Nota metodologica

La seguente nota metodologica contiene gli strumenti per comprendere le specifiche caratteristiche di questo Report degli Impatti di Gardin Quadri Srl - Società Benefit (di seguito anche "Gardin Quadri", "Società" o "Organizzazione") e vuole fornire al lettore gli strumenti per orientarsi nello spazio della rendicontazione contenente metriche ed indici identificati, calcolati e riportati in riferimento agli standards GRI, utilizzati per la stesura di questo documento. Il presente documento costituisce il secondo Report Degli Impatti (di seguito anche "Relazione" o "Documento") redatto con l'obiettivo di comunicare agli stakeholder le performance realizzate in ambito economico, ambientale e sociale. Tale Relazione è stata predisposta a dimostrazione dell'impegno verso una rendicontazione che permetta la comprensione del business, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto delle attività nelle tre dimensioni ESG. La Relazione è predisposta in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge istitutiva delle Società Benefit (L. 208/2015) e costituisce un Documento integrante della documentazione afferente al Bilancio 2024 di Gardin Quadri. Per la redazione della presente Relazione, Gardin Quadri ha considerato i principi di rendicontazione del Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards definiti nel 2021 dal GRI (Global Reporting Initiative).

Tale Relazione contiene informazioni e dati relativi a Gardin Quadri Srl, Società Benefit a Responsabilità Limitata, la cui sede legale e operativa è situata in Vicolo G. Verdi, 69B 31020 Villorba (TV), ed è operante unicamente in Italia. La Relazione è stata redatta in riferimento agli Standard GRI 2021 e fa riferimento al periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024, periodo coincidente con quello della relazione finanziaria annuale. Inoltre, si segnala che la cadenza di pubblicazione è impostata secondo una frequenza annuale e rispetto alla Relazione precedente non sono state apportate revisioni. Alla fine del documento è riportato l'Indice dei contenuti GRI, il quale permette di fornire una panoramica degli indicatori rendicontati e le relative pagine di riferimento.

La finalità della Relazione è quella di riportare in modo chiaro e trasparente i risultati raggiunti e gli obiettivi che Gardin Quadri intende perseguire con il percorso di sostenibilità che ha intrapreso, rispetto alle finalità di beneficio comune identificate nello Statuto Societario e rispetto a quanto emerso dall'analisi di materialità svolta. Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance e di garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili, oltre che opportunamente segnalate. Ove possibile, le informazioni presenti all'interno della Relazione sono state fornite con un raffronto in relazione all'esercizio 2022 e 2023.

Per il calcolo dei parametri energetici ed emissivi sono stati utilizzati i coefficienti di conversione presentati dal DEFRA UK e per il calcolo delle emissioni legate all'elettricità market based sono stati impiegati dati presentati da Terna ed European Residual Mixes AIB Report. Per il calcolo dello Scope 1 e Scope 2 del 2022 e per il calcolo del consumo energetico interno, ci si è avvalsi di una analisi Life Cycle Assessment (LCA) condotta da ente terzo a livello di azienda. Alcuni dati per l'anno 2022 sono stati stimati dal suddetto report LCA tramite coefficienti provenienti dal DEFRA UK. Gli infortuni sono stati calcolati sulla base delle linee guida descritte nel GRI 403-9 e come coefficiente moltiplicativo è stato utilizzato 200.000, adatto per le piccole e medie imprese.

Questo documento rappresenta un canale fondamentale per comunicare le prestazioni e gli impatti di sostenibilità di Gardin Quadri. Esso consente di valutare l'impatto dell'organizzazione legato alle tematiche materiali di sostenibilità e di garantire trasparenza riguardo ai rischi ed alle opportunità che l'azienda è chiamata ad affrontare.

Il documento segue i principi fondamentali per la rendicontazione secondo il GRI 1: Principi Fondamentali 2021 quali, Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Completezza, Contesto di sostenibilità, Tempestività, Verificabilità.

Per qualsiasi domanda relativa alle informazioni contenute in questo Report, è possibile contattare: mail info@gardinquadri.com



Analisi di Materialità

Nel 2024 è stata rivista l'analisi di materialità svolta durante il 2023 ed è stata confermata poiché il contesto operativo, sia interno che esterno, non ha subito modifiche significative. Le uniche modifiche hanno riguardato il precedente tema denominato energia rinnovabile che è stato rinominato come *Cambiamento Climatico* e il tema efficientamento energetico che è stato rinominato come *efficientamento energetico dei prodotti*.

L'analisi di materialità permette di identificare e confrontare i temi prioritari per gli stakeholder e per l'azienda nella strategia di medio e lungo termine. Il risultato di questa analisi supporta la definizione degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'azienda e dei temi per la redazione del Report degli Impatti. La materialità sottolinea la connessione dei temi prioritari con la strategia dell'azienda e assicura che vengano considerate le aspettative dei diversi stakeholder.

Gardin Quadri ha condotto la presente **Analisi di materialità** considerando le linee guida dello Standard GRI 3: Temi materiali aggiornato al 2021, che offre indicazioni sulla rilevazione dei temi materiali. L'analisi si traduce in un processo volto all'identificazione dei temi detti "materiali", ovvero maggiormente impattanti sulle persone, sull'ambiente e sui diritti umani, connessi alle attività e alle relazioni dell'organizzazione. In particolare, è stato preso in considerazione l'approccio riferito alla "**Impact Materiality**". Questo tipo di materialità prevede che l'azienda consideri gli impatti, connessi all'attività del proprio business, come positivi e negativi, attuali o potenziali, sulle persone e sull'ambiente.



Identificazione degli impatti


Ai fini dell'individuazione dei principali rischi e temi di sostenibilità connessi al business e al settore in cui Gardin Quadri opera, compresi i diritti umani, è stata condotta un'analisi di contesto attraverso la consultazione di alcuni standard internazionali che aiutano le imprese a prendere consapevolezza degli impatti, delle opportunità di intervento e dei trend ESG all'interno del proprio settore produttivo. Inoltre, è stato tenuto conto di quanto contenuto all'interno dello Statuto Societario in merito alle finalità di beneficio comune. Le tematiche individuate sono state sottoposte all'attenzione e alla valutazione interna da parte del management di Gardin Quadri che ha provveduto a designarne **14** come maggiormente rilevanti per il contesto in cui l'azienda opera.

I temi materiali individuati sono riportati nella tabella sottostante suddivisi nelle 3 aree ESG. Partendo quindi dalle tematiche materiali individuate è possibile riflettere gli impatti negativi o positivi, attuali o potenziali, causati dalle operazioni e dagli investimenti dell'organizzazione, dai suoi prodotti e/o servizi o dalla sua catena del valore rispetto alle tre dimensioni ESG. Per impatto attuale si intende un impatto che è presente per l'organizzazione, per potenziale invece si intende un impatto che potrebbe generarsi ma il cui accadimento non è ancora avvenuto. Infine, i temi materiali suddivisi nelle tre dimensioni ESG sono stati associati a ciascuna Finalità di Beneficio Comune, inserita all'interno dello Statuto Societario.







Tabella. Elenco dei temi materiali ESG e dei relativi impatti

Area ESG	Tema materiale	Impatto positivo e negativo	Descrizione dell'impatto	Impatto attuale o potenziale	Finalità da Statuto
 Governance	Integrità Etica e Trasparenza	+	Pratiche improntate al contrasto dell'illegalità e corruzione. Corretta condotta del business basata su principi di responsabilità anche in relazione al Codice Etico aziendale	ATTUALE	2° finalità di beneficio comune
		-	Casi di corruzione, attività di antitrust, violazione di leggi e regolamenti, sanzioni amministrative, comportamenti anticompetitivi che causano un danno reputazionale per la Società.	POTENZIALE	
	Società Benefit	+	Conduzione aziendale basata su principi di sostenibilità e perseguimento di obiettivi volti al beneficio comune, sia verso le persone che verso l'ambiente.	ATTUALE	Tema trasversale
		-	Assenza di obiettivi legati alla sostenibilità di impresa, perdita di opportunità di differenziamento rispetto alla concorrenza nel proprio settore. Ridotta attrattività di talenti e clientela. Non compliance normativa rispetto a quanto previsto in Italia per le Società Benefit.	POTENZIALE	
	Qualità, sicurezza e affidabilità del servizio	+	Elevati standard di qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti e servizi offerti, con conseguente aumento della soddisfazione del cliente. Consolidamento e crescita della propria quota di mercato.	ATTUALE	6° finalità di beneficio comune
		-	Non attenzione alla gestione della qualità e sicurezza dei prodotti e servizi offerti. Insoddisfazione della clientela ed aumento dei reclami.	POTENZIALE	
	Cybersecurity	+	Implementazione di sistemi di protezione delle informazioni sensibili in possesso all'azienda. Tutela nei confronti di furti e perdita di dati. Riduzione del rischio di cause legali e risarcimenti.	ATTUALE	2° finalità di beneficio comune
		-	Mancanza di un sistema di protezione dei dati e delle informazioni sensibili gestite dalla Società. Aumento del rischio di data-leaking e conseguenti cause legali e risarcimenti.	POTENZIALE	
	Transizione energetica e digitalizzazione	+	Innovazione e digitalizzazione con miglioramento dell'offerta di prodotti e servizi, aggiornati rispetto alle nuove tecnologie emergenti nel settore di appartenenza.	ATTUALE	6° finalità di beneficio comune
		-	Scarsa innovazione con conseguente obsolescenza del portfolio aziendale. Perdita di rilevanza sul mercato. Ridotte competenze e conoscenze del personale rispetto alle innovazioni del settore.	POTENZIALE	



Area ESG	Tema materiale	Impatto positivo e negativo	Descrizione dell'impatto	Impatto attuale o potenziale	Finalità da Statuto
 Social	Formazione	+	Aggiornamento delle competenze e conoscenze dei lavoratori, crescita professionale e personale.	ATTUALE	1° finalità di beneficio comune
		-	Insufficiente formazione del personale con conseguente insoddisfazione, alto turnover dell'organico e peggioramento della qualità del lavoro.	POTENZIALE	
	Salute e Sicurezza	+	Implementazione di un Sistema di Gestione della salute e sicurezza, formazione e sensibilizzazione dei lavoratori con conseguente riduzione degli infortuni ed adozione di comportamenti responsabili.	ATTUALE	1° finalità di beneficio comune
		-	Insufficienti misure atte alla prevenzione degli incidenti con conseguente aumento dei tassi infortunistici. Inosservanza di normative di salute e sicurezza.	POTENZIALE	
	Benessere e Welfare	+	Politiche di welfare aziendale atte alla soddisfazione del dipendente attraverso la generazione di benessere psico-fisico dello stesso. Creazione di processi per aumentare il coinvolgimento dei lavoratori e il loro impegno verso gli obiettivi aziendali.	ATTUALE	3° finalità di beneficio comune
		-	Mancanza di attenzione alle necessità e benessere dei dipendenti; riduzione della soddisfazione e del coinvolgimento nei confronti dell'azienda, calo della produttività e della qualità del lavoro.	POTENZIALE	
	Creazione di Partnership strategiche	+	Creazione di partnership strategiche di valore con clienti, fornitori ed altre imprese. Sviluppo di iniziative di business improntate anche alla sostenibilità.	ATTUALE	5° finalità di beneficio comune
		-	Mancata attenzione nella creazione di partnership strategiche con conseguente perdita di opportunità sul mercato legate a progetti di sviluppo sostenibile.	POTENZIALE	
	Comunità locali	+	Sostegno e crescita del territorio attraverso iniziative di sviluppo sociale ed economico. Creazione di posti di lavoro ed utilizzo ove possibile di fornitori locali.	ATTUALE	1° finalità di beneficio comune
		-	Scarsa interazione con le comunità locali, mancate opportunità di crescita sinergica tra territorio ed azienda. Scarso contributo dell'azienda nell'area in cui opera, con aumento delle difficoltà di collaborazione con le entità locali e di attrazione di nuove risorse.	POTENZIALE	



Area ESG	Tema materiale	Impatto positivo e negativo	Descrizione dell'impatto	Impatto attuale o potenziale	Finalità da Statuto
 Environment	Ecodesign di prodotto ed economia circolare	+	Progettazione di prodotti in ottica di un minore impatto ambientale, studiando soluzioni per migliorarne la separabilità a fine vita. Riutilizzo degli imballaggi in ottica di economia circolare.	POTENZIALE	1° finalità di beneficio comune
		-	Mancanza di eco-design legato alla sostenibilità di prodotto che porta al maggiore impatto ambientale.	ATTUALE	
	Efficientamento energetico	+	Promozione ed offerta di servizi ed innovazioni di prodotto legate al monitoraggio dell'energia dei processi aziendali e al conseguente efficientamento energetico.	ATTUALE	4° finalità di beneficio comune
		-	Assenza di offerte legate al miglioramento delle prestazioni energetiche aziendali e di terzi. Mancata adozione di iniziative volte alla gestione ottimale dell'energia nei processi dei clienti.	POTENZIALE	
	Energia rinnovabile	+	Riduzione delle emissioni di CO ₂ attraverso l'acquisto di energia da fonti rinnovabili, con conseguente impatto positivo sull'ambiente	POTENZIALE	1° finalità di beneficio comune
		-	Utilizzo di energia prodotta da fonti non rinnovabili. Maggiore impatto negativo sull'ambiente in termini di emissioni di CO ₂ prodotte.	ATTUALE	

Condivisione degli impatti

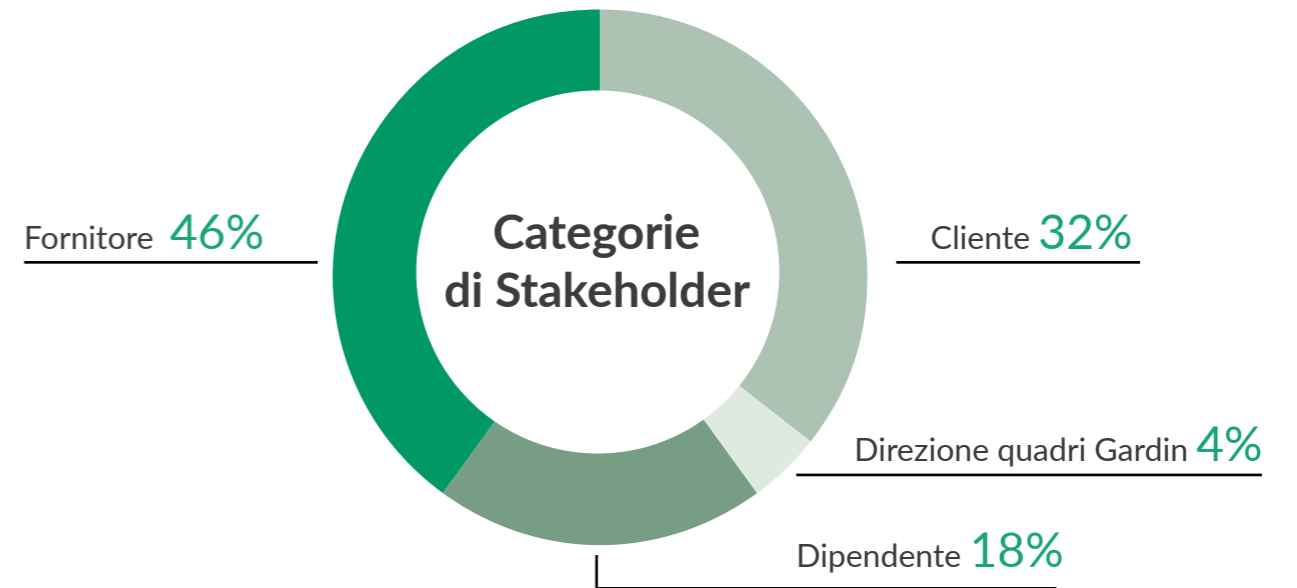
Il coinvolgimento degli stakeholder aziendali, ovvero gli individui o i gruppi di interesse che a vario titolo sono influenzati o potrebbero esserlo dalle attività dell'organizzazione, i quali rappresentano i destinatari finali del Report degli Impatti, è un elemento imprescindibile dell'attività di reporting. Infatti, la prospettiva della Impact Materiality richiede di considerare gli impatti generati dall'organizzazione, oltre che sull'ambiente, anche sulle persone e, in generale, sui propri portatori di interesse. Gli interessi, le preoccupazioni e le prospettive uniche degli stakeholder aziendali sono fondamentali per comprendere quali questioni sono maggiormente rilevanti per l'azienda e per guidare le azioni future di impegno per la sostenibilità.

L'organizzazione ha coinvolto i principali portatori di interesse attraverso il processo di **stakeholder engagement**. I principali gruppi di stakeholder interni ed esterni, con cui la Società ha interagito attraverso l'invio di un questionario, possono essere riassunti nelle seguenti categorie:

- Fornitori
- Clienti
- Dipendenti



La distribuzione percentuale degli stakeholder che hanno partecipato al questionario ESG, incluso il management aziendale, è riportata nel seguente grafico:



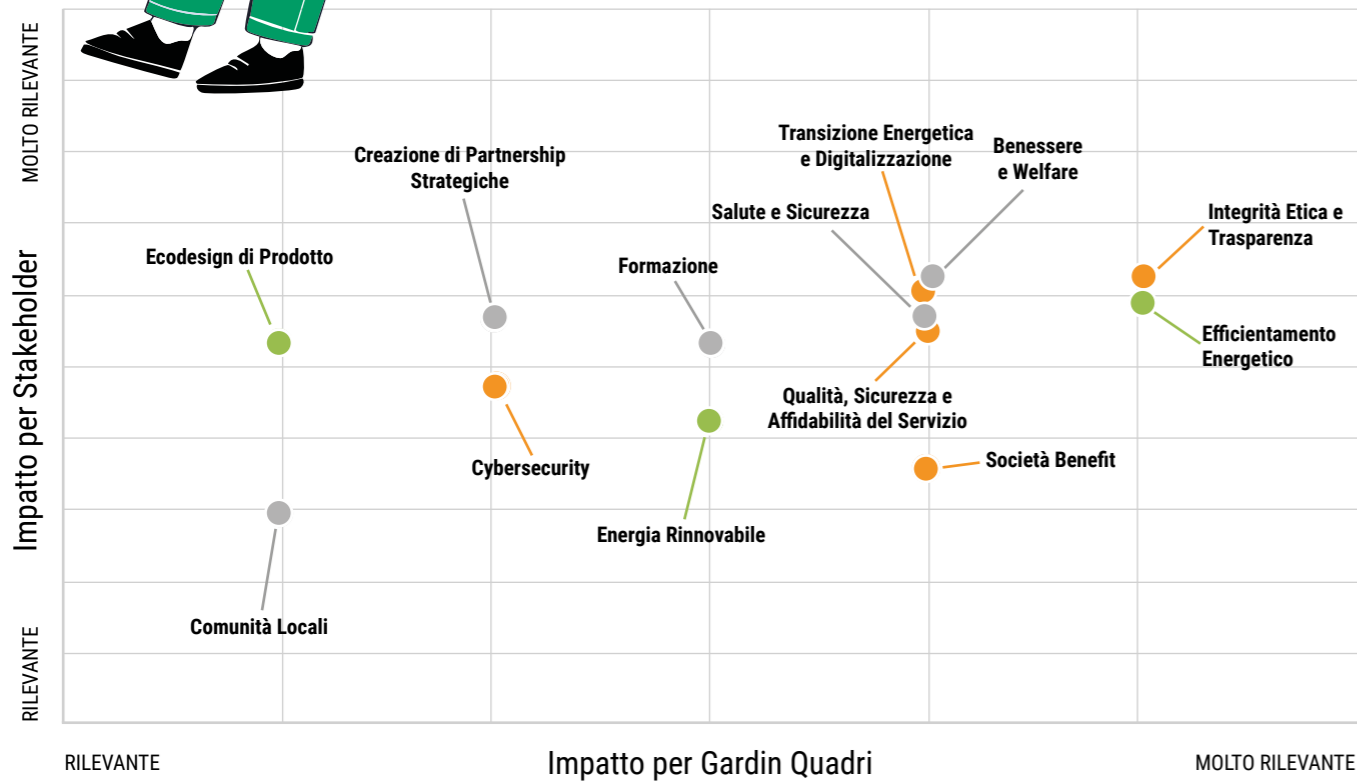
Valutazione degli impatti

Attraverso il questionario relativo all'analisi di materialità è stata raccolta la valutazione degli Stakeholder, riguardo l'impatto generato dall'azienda in relazione a ciascun tema materiale. I risultati della survey ESG, attraverso la quale ciascun tema materiale è stato votato su una scala da 1 a 5 sulla base della significatività dell'impatto legato all'attività di Gardin Quadri in relazione al tema stesso, hanno permesso di stabilire la priorità delle questioni di sostenibilità.

I risultati dell'Analisi di materialità possono essere rappresentati attraverso la cosiddetta Matrice di materialità, qui di seguito riportata, che consente di individuare, attraverso un grafico in due dimensioni, la priorità dell'impatto legato a ciascun tema materiale Gardin Quadri (asse delle ordinate) e per gli Stakeholder (asse delle ascisse). La direzione di Gardin Quadri ha approvato i temi materiali selezionati per l'azienda dopo una attenta valutazione dei risultati dell'analisi di materialità. I risultati dell'Analisi di materialità possono essere rappresentati attraverso la cosiddetta Matrice di materialità, qui di seguito riportata, che consente di individuare, attraverso un grafico in due dimensioni, la priorità dell'impatto legato a ciascun tema materiale per il Management dell'Azienda (asse delle ordinate) e per gli Stakeholder esterni (asse delle ascisse).



MATRICE DI MATERIALITÀ



La direzione di Gardin Quadri ha approvato i temi materiali selezionati per l'azienda dopo una attenta valutazione dei risultati dell'analisi di materialità.



Identità aziendale

Gardin Quadri è una Società Benefit, che opera in Veneto da oltre vent'anni nel cablaggio di quadri di distribuzione, automazione e cabine di media tensione. La propria catena del valore consta principalmente di forniture di materiale elettrico, packaging e componentistica per la realizzazione dei quadri elettrici. Nel corso del 2023 l'azienda è diventata una Società Benefit. Il GICS classifica l'azienda come appartenente al settore industriale "Electrical Equipment" e al settore specifico "Electrical Components & Equipment".

Gardin Quadri nasce da una sfida generazionale. Il giovane Marco Gardin decide di seguire le orme del padre, già molto conosciuto nel settore della media tensione per genialità, capacità professionale e stravaganza caratteriale. Ma diversamente dalla maggioranza delle aziende del territorio, dove vige il passaggio di gestione generazionale, il primo dipendente assunto fu proprio il padre di Marco.

Anno dopo anno, l'azienda è cresciuta e tutt'ora continua il suo sviluppo. Aggiornandosi alle normative vigenti e promuovendo lo sviluppo tecnologico interno, Gardin Quadri si consolida nel panorama del cablaggio quadri elettrici e cabine di Media





Tensione, diventando punto di riferimento per i propri clienti. L'azienda si pone l'obiettivo di aiutare le persone e le imprese ad affrontare la transizione energetica, attraverso una fruibilità dei dati con l'obiettivo di aumentare l'efficienza energetica e la consapevolezza del loro impatto e di consegnare alle generazioni future un mondo più sostenibile, resiliente ed efficiente.

Mission

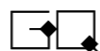
Aiutiamo le imprese nella creazione di un futuro sostenibile e realizziamo le nostre attività in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030, in particolare con l'obiettivo numero 7 che mira ad assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sicuri ed efficienti. Poniamo grande enfasi su valori etici, integrità e rispetto dei diritti umani. Promuoviamo l'equità, l'inclusione e ci impegniamo a condannare qualsiasi forma di discriminazione.



Promuovere il cambiamento, partecipando a creare un mondo più interconnesso, resiliente ed efficiente.



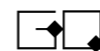
GOVERNANCE



Gardin Quadri è una società a responsabilità limitata registrata in Italia presso il Registro delle Imprese di Treviso-Belluno. Gardin Quadri è amministrata da un **Amministratore Unico**, Marco Gardin. L'organo amministrativo ha il compito di adottare le deliberazioni previste dalla legge e di adeguare lo Statuto alle nuove disposizioni normative. Il compenso dell'Amministratore Unico è determinato dall'assemblea dei soci. L'Amministratore Unico è inoltre responsabile dei processi decisionali e della gestione degli impatti dell'azienda sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, come stabilito anche dalla normativa per le società Benefit.

L'Amministratore Unico non è un alto dirigente dell'Organizzazione e la cui carica ha durata sino alla revoca, è un uomo di fascia di età tra i 30 e i 50 anni.

Per quanto riguarda l'approccio alla sostenibilità, l'organo amministrativo ne riconosce l'importanza come elemento centrale della strategia aziendale. Gardin Quadri ha istituito una struttura di governance dedicata alla definizione della strategia e del percorso di sostenibilità, con l'obiettivo di perseguire i principi legati ad uno sviluppo sostenibile, come indicato nelle finalità di beneficio comune dello Statuto Societario. La presente relazione annuale viene elaborata attraverso un processo che coinvolge varie funzioni aziendali interne, la Direzione e tutte le parti interessate per assicurare una visione completa degli impatti. Tale Documento viene predisposto dalla Società in linea con quanto prescritto dalla normativa prevista dalla Legge istitutiva delle Società Benefit (L.208/2015) e approvato dall'Amministratore Unico congiuntamente al Bilancio finanziario, costituendo a tutti gli effetti un allegato dello stesso. Durante tale seduta di approvazione, l'Amministratore Unico valuta attentamente i risultati riportati nel presente Documento e gli obiettivi prefissati, così come previsto dalla normativa delle Società Benefit. Questo processo di revisione e approvazione riflette l'impegno del massimo organo di governo di voler integrare la sostenibilità nel modello di business della Società, con l'intento di creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti. Il **Responsabile dell'Impatto**, così come previsto dalla normativa italiana delle Società Benefit, è responsabile del perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte nello Statuto Societario. A livello di ruolo e funzione, il Responsabile d'Impatto ha inoltre l'incarico di definire i compiti che consentano all'Azienda di essere amministrata nel giusto equilibrio tra gli interessi della Società, il beneficio comune e gli interessi degli stakeholder. È stata nominata Giulia Mattiazzi, dipendente di Gardin Quadri, quale Responsabile. Gardin Quadri opera evitando qualsiasi conflitto di interesse, adoperando le migliori pratiche di governance aziendale. Si segnala che nessuna criticità è stata segnalata al massimo organo di governo durante il periodo di rendicontazione.



LE SOCIETÀ BENEFIT SI DISTINGUONO PER L'ADESIONE A VALORI INNOVATIVI COME IL RISPETTO DEGLI STANDARD AMBIENTALI E SOCIALI.

Società Benefit



Le Società Benefit si distinguono per l'adesione a valori innovativi come l'adesione a standard ambientali e sociali e rendicontando in trasparenza i propri impatti. Oltre alla generazione di profitti, integrano la missione di influenzare positivamente la società e le comunità in cui operano. Il concetto di beneficio comune implica il perseguimento di impatti positivi su persone, comunità, ambiente, beni culturali e sociali, e altri attori, riducendo contemporaneamente gli effetti negativi.

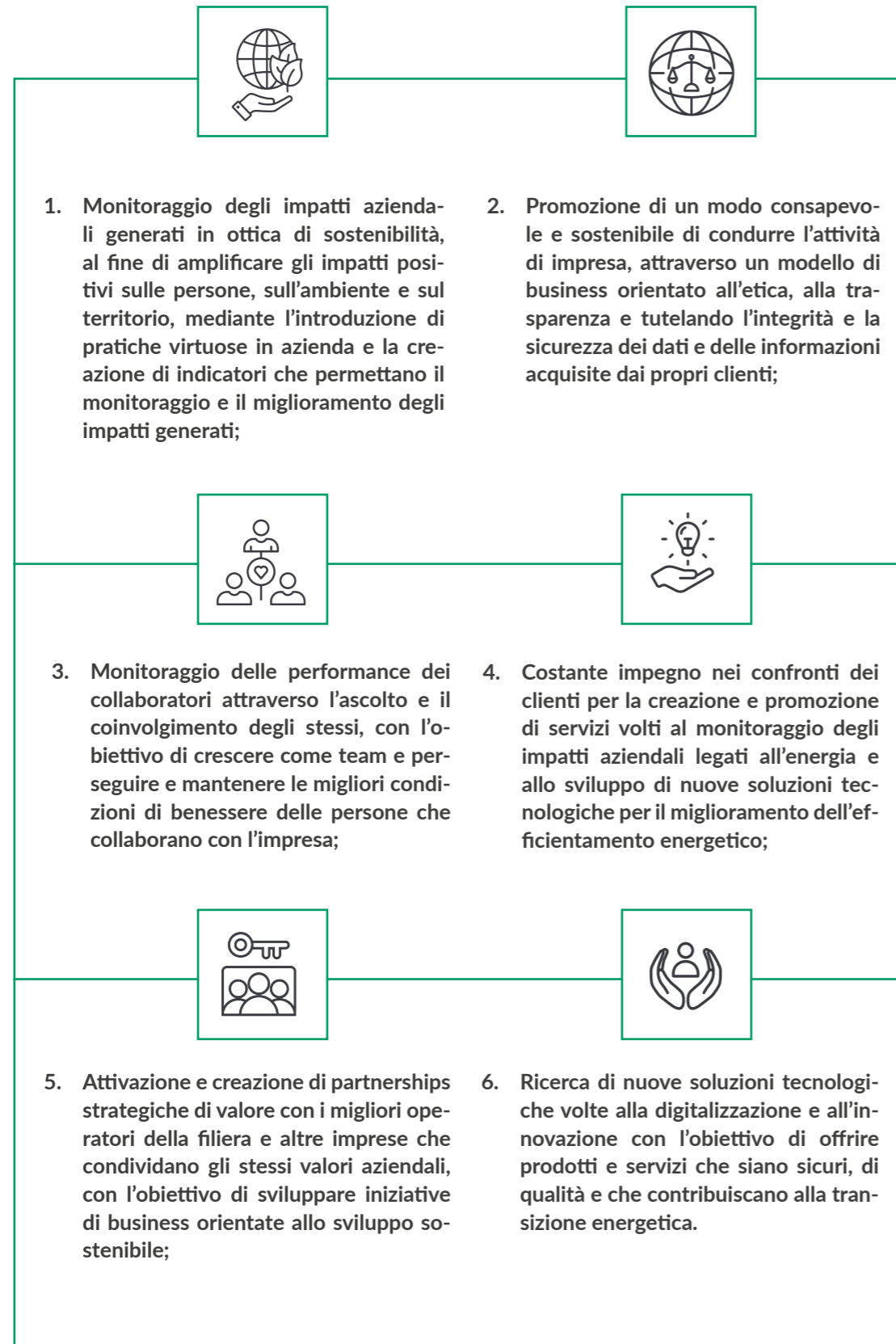
L'operatività trasparente delle Società Benefit si manifesta attraverso l'obbligo di comunicare annualmente i risultati, i progressi e gli impegni futuri verso l'ottenimento di un impatto sociale e ambientale positivo, misurandosi mediante standard indipendenti. La responsabilità delle Società Benefit si manifesta nell'attenzione all'impatto della loro attività sulla società e sull'ambiente, con l'obiettivo di garantire una sostenibilità a lungo termine per tutte le parti interessate.

In particolare, al fine di ottemperare ai requisiti normativi previsti dalla Legge del 28 dicembre 2015, n.208 commi 376-384, ed Allegati 4-5, Gardin Quadri ha deciso di misurare i propri impatti utilizzando lo strumento del B Impact Assessment. Lo score raggiunto non è stato validato, al momento, dall'ente B Lab. Infine, conformemente alla disposizione contenuta nel comma 380 della Legge sulle Società Benefit, è presente in azienda la figura del Responsabile di Impatto, la cui funzione principale è legata al perseguimento delle finalità di beneficio comune descritte nello Statuto Societario. Tale figura è una dipendente aziendale, così come riportato all'interno del paragrafo precedente.

La Società, all'interno del proprio Statuto, ha definito le specifiche finalità di beneficio comune di seguito descritte:



Finalità di beneficio comune



Etica e integrità del business



Gardin Quadri cerca da sempre di attuare buone pratiche di governance e l'integrità, la trasparenza, l'onestà, la correttezza, la lealtà e la professionalità sono i principi che guidano la conduzione delle attività aziendali, nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e con la consapevolezza che comportamenti leciti ed integri siano il fondamento per un successo duraturo, costruito sulla fiducia di clienti, fornitori, dipendenti e comunità locale.

Nello svolgimento di ogni attività, Gardin Quadri opera evitando di incorrere in situazioni di conflitto di interesse che possano interferire con la capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'Azienda e nel pieno rispetto delle norme descritte anche all'interno del **Codice Etico** della Società. L'impegno di Gardin Quadri verso l'integrità, l'etica e la trasparenza si riflette nel suo Codice Etico, il quale rappresenta una solida base verso la conduzione aziendale consapevole e sostenibile ed è stato visionato ed approvato dal massimo organo di governo aziendale. Basato su principi di legalità, lealtà e trasparenza, il codice richiede il rispetto dei diritti umani, l'equità e l'inclusione in ogni sfera dell'attività lavorativa. Il Codice richiede ai lavoratori dell'organizzazione di operare con diligenza e professionalità, garantendo la riservatezza dei dati ed evitando conflitti di interesse. La lotta alla corruzione è prioritaria, così come l'impegno per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Gardin Quadri si impegna inoltre a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni, adottando pratiche che minimizzino gli impatti negativi sull'ambiente e monitorando costantemente il proprio impatto sociale e ambientale, con l'obiettivo di coinvolgere e motivare le risorse aziendali. L'organizzazione tiene in grande considerazione i pareri e i suggerimenti del personale e lo dimostra tramite l'implementazione di processi interni mirati alla ricezione di fee

Integrità Collaborazione
Codice Sostegno
 Sostenibilità Rispetto
 Fiducia **Etico**
 Responsabilità sociale
Principio di non discriminazione



ETICA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS

I principi generali descritti all'interno del Codice Etico aziendale, approvato in data 5 novembre 2023, riguardano:

- Principi etici e regole di condotta;
- Legalità;
- Lealtà, trasparenza, correttezza e fiducia reciproca;
- Rispetto della persona, equità e inclusione;
- Diligenza e professionalità;
- Tutela della riservatezza;
- Conflitti di interesse;
- Lotta alla corruzione;
- Diritti Umani;
- Tutela della Salute e della Sicurezza;
- Attenzione ai clienti;
- Fornitori;
- Tutela dell'ambiente;
- Disposizioni finali.

Gardin Quadri si impegna a non attuare e astenersi da qualunque forma di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi al fine di poterne trarre qualunque vantaggio per sé e per gli altri. Durante il periodo di rendicontazione Gardin Quadri conferma che non sono stati riscontrati episodi di corruzione. Non sono stati disciplinati o licenziati dipendenti per motivi di corruzione e non è stato necessario rescindere o non rinnovare contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate ad eventi di corruzione.

Gardin Quadri riconosce la libera concorrenza, purché leale, quale fattore imprescindibile per la crescita ed il costante miglioramento aziendale, dichiarando inoltre che durante il periodo di rendicontazione non sono state avviate azioni legali riguardanti comportamento anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust in cui l'Azienda sia stata identificata come partecipante.



Qualità, Sicurezza ed Affidabilità del Servizio



La Qualità e l'affidabilità dei servizi svolti è un requisito imprescindibile per Gardin Quadri. L'investimento nel costante aggiornamento delle competenze del personale e l'implementazione di processi strutturati garantiscono la qualità del prodotto e del servizio finale. Il filo conduttore è la ricerca della massima qualità, partendo dalla creazione fino ad arrivare all'installazione del quadro elettrico.



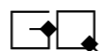
Un'attenzione particolare è rivolta anche all'innovazione dei prodotti, anche allo scopo di anticipare le tendenze di mercato, offrire soluzioni all'avanguardia ed essere un'Azienda sempre competitiva.

Gardin Quadri si impegna con dedizione a garantire la massima qualità, sicurezza ed affidabilità nei servizi che offre. L'Azienda monitora le non conformità esterne, le analizza e attua le opportune azioni correttive, ove necessario. I quadri elettrici realizzati da parte di Gardin Quadri sono progettati per proteggere i circuiti elettrici da sovraccarichi, cortocircuiti e altri guasti elettrici e per un monitoraggio costante dei consumi e delle apparecchiature. Inoltre, un quadro al quale viene effettuata manutenzione periodica riduce

il rischio di incidenti elettrici, incendi e danni alle persone e ai beni immobili ove sono installati.

Nel corso del 2024 Gardin Quadri ha realizzato in totale 176 commesse, cablato 200 quadri elettrici ed installato 25 scomparti. Come detto in precedenza l'Organizzazione traccia i reclami ricevuti legati ai propri prodotti. Nel 2024 sono stati registrati due reclami da parte dei clienti ma nessuna problematica è stata segnalata in merito ad aspetti di sicurezza dei prodotti forniti e dei servizi di installazione svolti.





In ottica di creazione di un servizio che contribuisce alla transizione energetica, si segnala che Gardin Quadri, nel 2024, ha generato il 51,2% del fatturato grazie all'installazione di quadri elettrici connessi a sistemi di autoproduzione di energia elettrica da pannelli fotovoltaici, in netta crescita rispetto all'anno precedente.

L'Organizzazione ha deciso di monitorare alcuni KPI inerenti la Qualità aziendale, come il rapporto percentuale tra numero di reclami ricevuti e le commesse realizzate. Questo indicatore vuole esprimere il livello di qualità atteso ed erogato da Gardin Quadri. Si segnala che nel 2024 tale KPI risulta essere dell'1,13%, in leggero aumento rispetto all'anno precedente. Obiettivo del 2025 sarà quello di mantenere tale indice al di sotto del valore di uno.

Descrizione indicatori	Anno 2023	Anno 2024
Commesse realizzate	160	176
Quadri elettrici cablati	237	200
Scomparti installati	60	25
KPI: Percentuale del fatturato che deriva dall'installazione di quadri elettrici per il funzionamento di impianti fotovoltaici	8,5%	51,2%
KPI: Rapporto percentuale tra numero di reclami ricevuti e commesse realizzate	0,63%	1,13%

È ancora in corso il progetto riferito al *Manufacturing Execution System* (MES), un software adatto allo scopo di informatizzare l'organizzazione ed il monitoraggio del reparto produttivo aziendale. In aggiunta, l'azienda intende implementare un sistema che consenta l'informatizzazione della parte documentale e tecnica dei quadri elettrici, al fine di agevolare la fruibilità delle informazioni recuperate dai clienti.

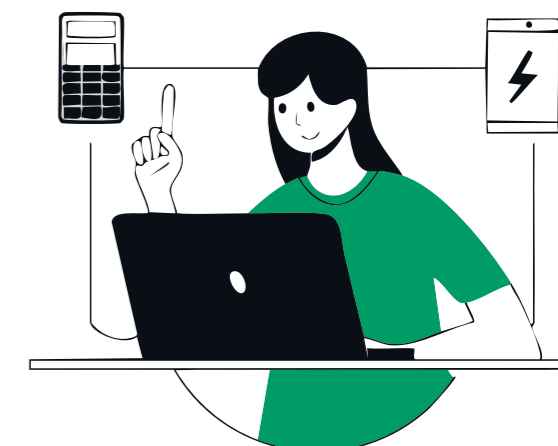


Cybersecurity



Gardin Quadri opera e agisce nel pieno rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che ha introdotto disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale italiana (D.Lgs. 196/2003) alle disposizioni del GDPR (Regolamento generale sulla protezione dei dati), ufficialmente regolamento (UE) n. 2016/679, regolamento dell'Unione Europea in materia di trattamento dei dati personali e di privacy. I dati sensibili sono conservati in appositi archivi all'interno di un locale al quale ha accesso un solo dipendente (che è responsabile del trattamento dei dati). I dati personali e sensibili dei dipendenti sono tutelati come previsto dalla normativa sopra richiamata.

Nell'impegno aziendale per una trasformazione digitale responsabile e sicura, Gardin Quadri ha posto una particolare attenzione alla protezione dei dati sensibili e alla sicurezza informatica. L'azienda dispone di un sistema Firewall e antivirus. I sistemi informatici hanno password dedicate per l'accesso al server aziendale. Gardin Quadri dispone di un Sistema per effettuare regolari backup informatici. L'Organizzazione ha inoltre stipulato una **polizza assicurativa** nei confronti di possibili danni legati alla protezione dei dati informatici, tutelandosi ulteriormente nei confronti delle entità con cui interagisce durante le proprie attività di business. Durante l'anno di rendicontazione non si segnalano reclami legati alla violazione della sicurezza informatica e/o perdita dei dati dei clienti.





Creazione di Partnership Strategiche



Gardin Quadri è **partner EcoXpert di Schneider Electric**. EcoXpert è un un programma unico nel suo settore che offre una preziosa partnership tra Schneider Electric e un ecosistema globale di fornitori di soluzioni con competenze trasversali. Il programma permette di offrire alle aziende soluzioni digitali e di automazione all'avanguardia in termini di efficienza e sostenibilità. Certificati nelle soluzioni EcoStruxure™, i partner EcoXpert contribuiscono a digitalizzare ed elettrificare il mondo per un futuro più sostenibile. Gardin Quadri appoggiandosi alla EcoStruxure™ Platform, mantiene un elevato standard di protezione dei dati con cui entra in contatto, condividendo soluzioni sicure e sostenibili entro i propri partners per una adeguata digitalizzazione aziendale.



Il 18 giugno 2024, a Treviso, Gardin Quadri ha partecipato all'evento nazionale dei partner EcoXpert di Schneider Electric. L'incontro è stato incentrato su temi della sostenibilità e della transizione 5.0

A fine 2024, Gardin Quadri ha consolidato una **partnership** con una realtà del territorio per l'avvio di un importante progetto industriale nel settore alimentare, con un alto impatto anche in ambito di sostenibilità ambientale, per l'installazione di un impianto fotovoltaico e per la creazione di un sistema di monitoraggio dell'energia all'interno dei processi aziendali, attraverso contatori dedicati. La chiusura di questo progetto è prevista per fine 2025.

Nel 2024 è stata inoltre rinforzata un'altra importante partnership strategica per la realizzazione di un progetto incentrato alla realizzazione di diversi impianti fotovoltaici e di revamping e repowering.

Gardin Quadri, oltre a impegnarsi costantemente per il miglioramento dei propri processi interni, è consapevole dell'importanza rivestita dal rispetto e dall'adesione da parte dei propri fornitori ai principi di sostenibilità che l'Azienda si è posta. I rapporti con le controparti sono ispirati ai principi di etica, onestà, professionalità, trasparenza e sempre improntati alla massima collaborazione e in ottica di creazione di partnership strategiche. Gardin Quadri mantiene in alta considerazione i rapporti con i propri fornitori da cui principalmente si rifornisce di materiale elettrico, materie prime e altri materiali necessari alla realizzazione dei quadri elettrici.



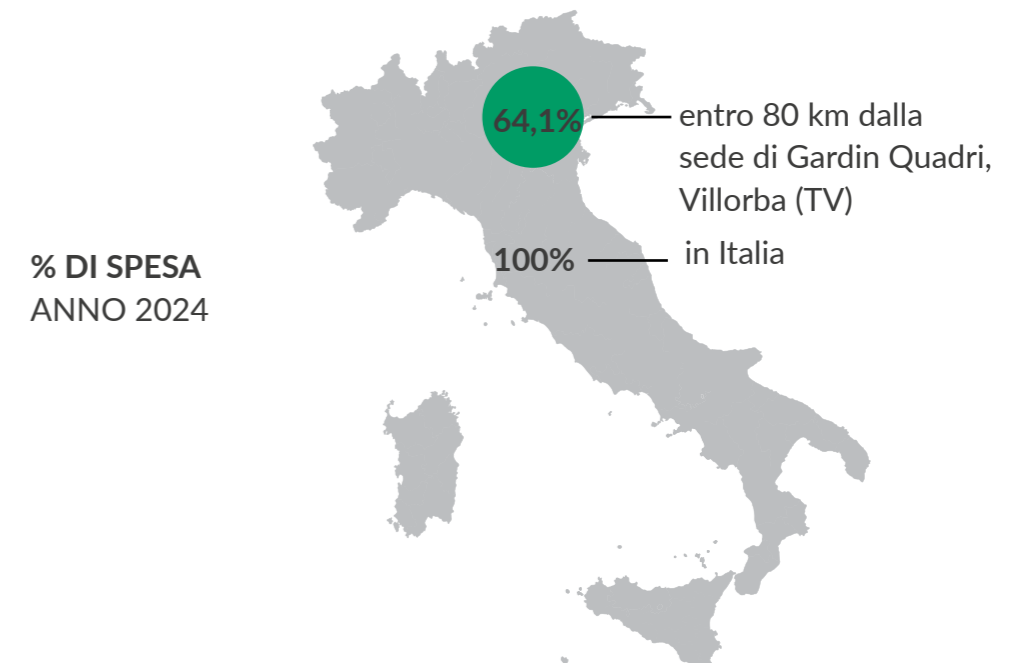
I principali fornitori dell'Azienda sono fornitori di materiale elettrico e lavorazioni esterne.

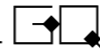
Per quanto concerne la proporzione di spesa effettuata a favore di fornitori locali, è stata considerata come definizione di "acquisti locali" un raggio di 80 km entro il perimetro dell'Organizzazione. Sono stati selezionati per l'analisi tutti fornitori di materiali diretti e servizi, attivi durante il 2024, che hanno rappresentato l'80% delle spese di fornitura dell'Azienda. Per calcolare le distanze è stata considerata la filiale del fornitore ove Gardin Quadri effettua l'acquisto.

Per mantenere una elevata velocità di trasporto, costi ridotti ed impatto ambientale contenuto all'interno della propria catena di fornitura, l'organizzazione è legata attraverso partnership commerciali ad aziende del territorio, prevalentemente ubicate entro 80 km dalla propria sede. La tabella seguente mostra le percentuali di spesa verso fornitori ubicati in Italia ed entro 80 km dalla sede aziendale.

Valore delle spese di fornitura per fornitori locali, per area geografica

AREA GEOGRAFICA	% DI SPESA ANNO 2023	% DI SPESA ANNO 2024
Italia	100%	100%
entro 80 km dalla sede di Gardin Quadri, Villorba (TV)	57,1%	64,1%





Nella tabella seguente, sono indicate le percentuali del valore degli acquisti verso fornitori certificati in ambito Qualità (ISO 9001) e Salute e Sicurezza (ISO 45001).

Nell'anno 2024, l'88,5% del valore delle spese per gli acquisti è con fornitori che dispongono di certificazioni per la gestione della qualità, ISO 9001.

Il 34,5%, invece, derivava da fornitori che dispongono di un Sistema di Gestione di Salute e Sicurezza sul lavoro, secondo lo standard ISO 45001.

	% DI SPESA ANNO 2023	% DI SPESA ANNO 2024
Fornitori certificati ISO 9001	86,9%	88,5%
Fornitori certificati ISO 45001	41,1%	34,5%



SOCIAL



Persone



Gardin Quadri è impegnata nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo per tutti i suoi dipendenti. L'azienda garantisce opportunità di crescita e sviluppo professionale per ciascun membro del team. La diversità di genere e l'equità occupazionale sono valori fondamentali per Gardin Quadri, riflessi anche nella sua struttura aziendale, dove uomini e donne collaborano in un clima di rispetto reciproco e parità di opportunità. Così come definito all'interno del **Codice Etico Aziendale**, è vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su: età, origine etnica e razziale, nazionalità, opinione politica, religione, sesso, appartenenza ai sindacati e stato di salute.

Gardin Quadri rispetta la legislazione vigente in materia di orario di lavoro e retribuzione, rispettando le prescrizioni relative al salario minimo nazionale e dai rispettivi contratti di settore, anche in termini di orario di lavoro, straordinari e indennità prescritte dalla legge. In quest'ottica nel corso del 2024 è stato definito e formalizzato un **Regolamento Aziendale** per meglio definire le regole e le politiche che guidano il funzionamento dell'Organizzazione.

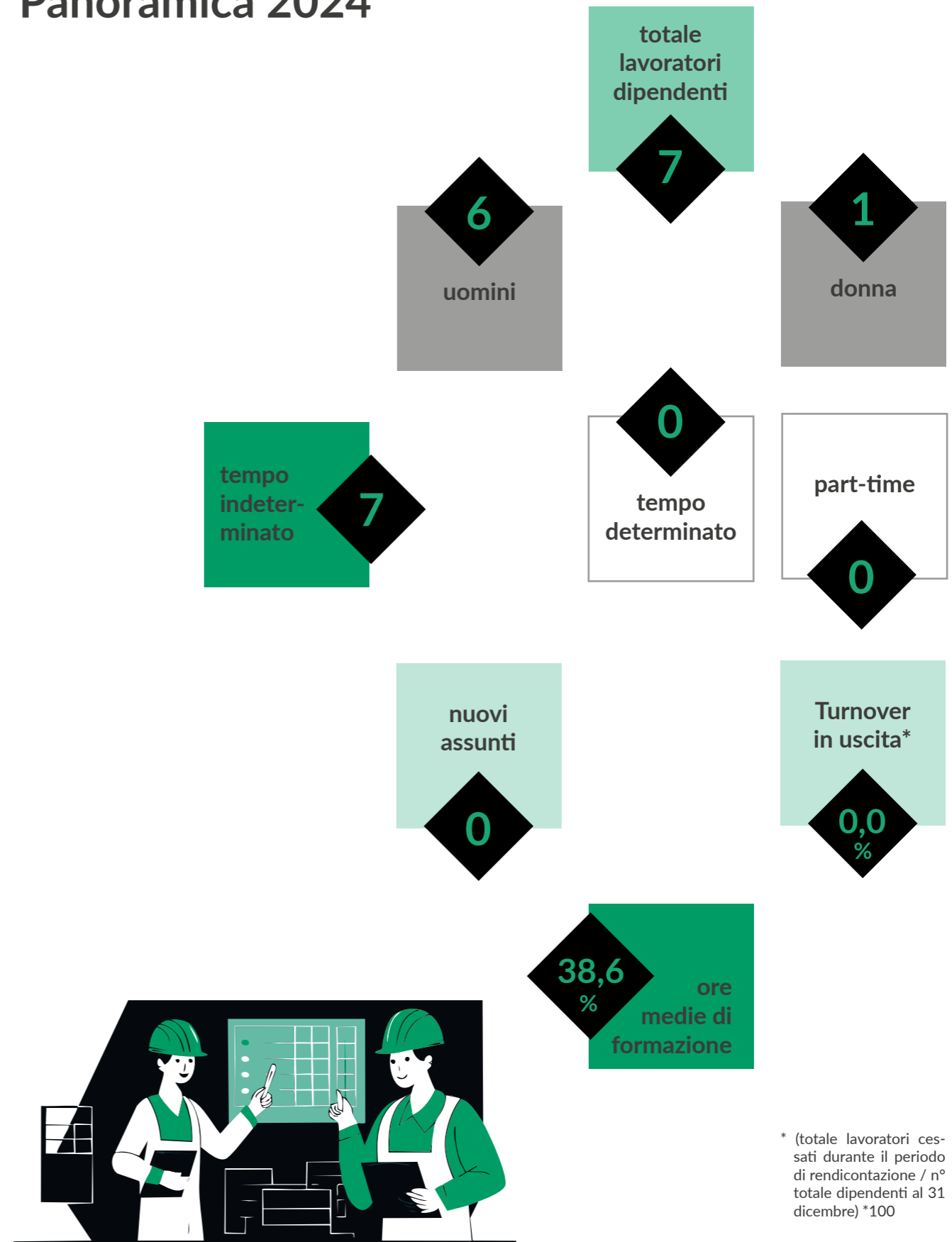
Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento è quello specifico per il metalmeccanico artigianato e il 100% dei dipendenti aziendali è soggetto a tale CCNL. Gardin Quadri rispetta il diritto dei dipendenti di entrare a far parte di qualsiasi associazione sindacale senza timore di ritorsioni ed inoltre i dipendenti hanno la possibilità di fornire suggerimenti e feedback all'azienda.

La totalità dei dipendenti di Gardin Quadri è assunta con contratto a tempo indeterminato a vantaggio di una maggior stabilità lavorativa. L'azienda ha utilizzato, nel corso del 2024, tre lavoratori interinali e uno stagista.

Gardin Quadri continua a investire nelle persone come risorsa chiave per il successo e la sostenibilità a lungo termine del suo business.



Panoramica 2024



* (totale lavoratori cessati durante il periodo di rendicontazione / n° totale dipendenti al 31 dicembre) *100



Nelle seguenti tabelle vengono riportati gli indicatori riferiti al personale dipendente di Gardin Quadri, considerando i dati al termine al termine del periodo di rendicontazione, 31 dicembre 2023 e 31 dicembre 2024.

Dipendenti per categoria e fascia di età

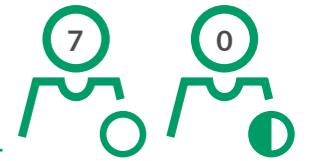
anno	categoria	fascia di età			Tot.
		< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	
anno 2023	impiegati	0%	33,3%	0%	28,6%
	operai	100%	66,7%	0%	71,4%
	Tot.	14,3%	85,7%	0%	100%
anno 2024	impiegati	0%	33,3%	0%	28,6%
	operai	100%	66,7%	0%	71,4%
	Tot.	14,3%	85,7%	0%	100%

Dipendenti per genere e fascia di età

anno	fascia di età	numero dipendenti		Totale
		uomini	donne	
anno 2023	< 30 anni	1	0	16,7% 0%
	30-50 anni	5	1	83,3% 100%
	> 50 anni	0	0	0% 0%
		Totale		uomini 85,7% donne 14,3%
anno 2024	< 30 anni	1	0	16,7% 0%
	30-50 anni	5	1	83,3% 100%
	> 50 anni	0	0	0% 0%
		Totale		uomini 85,7% donne 14,3%

Dipendenti per genere e categoria professionale

anno	categoria	anno 2023			anno 2024		
		uomini	donne	Tot.	uomini	donne	Tot.
impiegato	impiegato	16,7%	100%	28,6%	16,7%	100%	28,6%
	operaio	83,3%	0%	71,4%	83,3%	0%	71,4%
Tot.		85,7%	14,3%		85,7%	14,3%	



Dipendenti per genere e tipologia di impiego

tipologia di impiego	anno 2023			anno 2024		
	uomini	donne	Tot.	uomini	donne	Tot.
full time	6	1	7	6	1	7
part time	0	0	0	0	0	0
Tot.	85,7%	14,3%	100%	85,7%	14,3%	100%

Dipendenti per genere e contratto di lavoro

contratto di lavoro	anno 2023			anno 2024		
	uomini	donne	Tot.	uomini	donne	Tot.
indeterminato	6	1	85,7%	6	1	85,7%
determinato	0	0	0,0%	0	0	0,0%

Avvicendamento dei dipendenti - Numero di assunzioni e cessazioni per genere e fascia di età

fascia di età	anno 2023						anno 2024					
	assunzioni		Tot.	cessazioni		Tot.	assunzioni		Tot.	cessazioni		Tot.
uomini	donne	uomini		donne	uomini		donne	uomini		donne		
<30 anni	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	
30-50 anni	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
> 50 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tot.	3	0	3	2	0	2	0	0	0	0	0	

Avvicendamento dei dipendenti - Percentuale di assunzioni e cessazioni per genere e fascia di età

fascia di età	anno 2023						anno 2024					
	assunzioni		Tot.	cessazioni		Tot.	assunzioni		Tot.	cessazioni		Tot.
uomini	donne	uomini		donne	uomini		donne	uomini		donne		
<30 anni	200%	0%	200%	200%	0%	200%	0%	0%	0%	0%	0%	
30-50 anni	20%	0%	16,7%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	
> 50 anni	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	
Tot.	50%	0%	42,9%	33,3%	0%	28,6%	0%	0%	0%	0%	0%	



Formazione



L'azienda vede nella formazione un elemento imprescindibile per una buona conduzione aziendale e per la crescita delle persone. La formazione del personale, nel 2024, oltre ad aspetti cogenti per legge come la formazione su salute e sicurezza, ha riguardato diversi ambiti trasversali, come la sostenibilità, la comunicazione e il lavoro di squadra.

Le **38,6 ore medie di formazione** erogate nel corso del 2024 evidenziano l'impegno costante dell'azienda nel fornire competenze e conoscenze aggiornate ai suoi dipendenti, supportando così il loro sviluppo professionale e personale. Nel corso del 2024, il 65,2% delle ore di formazione complessive destinate ai dipendenti è stato dedicato a potenziare le competenze trasversali dei lavoratori, con l'obiettivo di accrescere la loro professionalità e il valore aggiunto che rappresentano nell'ambito aziendale.

In qualità di partner EcoXpert di Schneider Electric, inoltre, L'azienda beneficia di una formazione mirata che consente ai suoi dipendenti di migliorare il supporto fornito alle entità con cui collaborano, orientandosi verso la transizione e l'efficienza digitale, l'implementazione di tecnologie integrate e l'implementazione di soluzioni sostenibili per la conduzione delle attività di business.



Formazione media per inquadramento/mansione

	anno 2023			anno 2024		
	uomini	donne	tot.	uomini	donne	tot.
quadro	55,0	33,0	44,0	-	-	-
impiegato	38,6	-	38,6	95,5	22,0	58,8
operaio	40,6	33,0	39,8	30,5	-	30,5
tot.	55,0	33,0	44,0	41,3	22,0	38,6

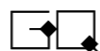


La tabella seguente mostra invece una serie di altri KPI relativi alle attività formative. Si segnala che il 100% dei dipendenti ha ricevuto formazione e la percentuale di ore di formazione in relazione alle ore lavorate risulta essere del 2,1% a testimonianza di quanto l'azienda abbia investito in attività formative durante l'anno. Infine, si segnala che il 65,2% delle ore totali di formazione erogate nel 2024 ha riguardato attività formative non obbligatorie per legge. Per attività formative non obbligatorie si intendono attività formative che non fanno riferimento a formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, secondo il decreto legislativo 81/2008, noto anche come Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro.

Descrizione indicatore	u.d.m.	2023	2024
Percentuale di persone che hanno ricevuto la formazione	%	100	100
Totale ore di formazione erogate	n°	358	270
KPI 1: ore di formazione in relazione alle ore lavorate	%	3,0	2,1
KPI 2: Percentuale delle ore di formazione non obbligatoria sul totale delle ore di formazione erogate	%	94,6	65,2

Degno di nota è inoltre il percorso formativo intrapreso dall'azienda e mantenuto anche per il 2024: il corso **"HiSkill"** si propone di formare Marco Gardin e il Team aziendale, con l'obiettivo di massimizzare l'efficacia della comunicazione del gruppo attraverso l'azione sinergica dei suoi membri. Le persone sono considerate un vantaggio competitivo cruciale, pertanto, si vogliono focalizzare gli sforzi sull'ottimizzazione delle interazioni e delle competenze individuali tramite strumenti come lo Skills Inventory. Si affronta la sezione di Performance Management per aumentare la produttività individuale e collettiva, oltre a potenziare le abilità relazionali e di comunicazione attraverso i moduli Link Relazionali e Leader Speaking. Il corso si concentra anche sulla costruzione e gestione di un team altamente performante, tenendo conto delle diverse generazioni presenti in azienda. Si esplorano i principi di marketing per distinguersi nel mercato competitivo e si analizza l'importanza del clima aziendale e della leadership sulle prestazioni tramite misure come l'analisi del clima interno aziendale. In questo percorso Marco Gardin si pone l'obiettivo di acquisire competenze cruciali per guidare con successo il suo team e per massimizzare le performances complessive dell'azienda.

Nel 2024 l'area amministrativa ha svolto inoltre dei corsi legati all'IVA e Marco Gardin ha svolto un corso ESG dal titolo: "carta di identità ESG" in collaborazione con Open-es della durata di circa 4 mesi, svoltosi sia con incontri online che in presenza. Per il 2025 l'Azienda di pone come obiettivo di effettuare un corso per migliorare le competenze di Excel e di svolgere una formazione ESG e sull'Agenda 2030, rivolta a tutti i dipendenti.



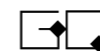
Salute e Sicurezza



Gardin Quadri ha implementato un sistema di gestione della salute e sicurezza, fondamentale per preservare il benessere dei dipendenti e assicurare un ambiente lavorativo sicuro. Questo sistema è strettamente correlato al Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), un elemento chiave che individua, analizza e valuta i potenziali pericoli e relativi rischi presenti all'interno dell'Azienda.

Le misure preventive e correttive adottate dall'azienda mirano a minimizzare la possibilità di incidenti e lesioni sul luogo di lavoro; ciò include la creazione di procedure standard, l'uso di attrezzature di sicurezza, la formazione del personale e il rispetto delle normative vigenti. Il DVR costituisce il fondamento della gestione della salute e sicurezza aziendale, offrendo una panoramica dei rischi identificati, delle azioni preventive e delle responsabilità assegnate a ciascun livello organizzativo. Il documento viene regolarmente aggiornato per riflettere i cambiamenti nelle attività aziendali e nelle normative di settore. Il sistema dell'organizzazione non si limita alla mera conformità normativa, ma promuove una cultura partecipativa della sicurezza, coinvolgendo attivamente i dipendenti nella segnalazione dei potenziali pericoli. L'azienda si impegna costantemente a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, contribuendo al contempo alla tutela dell'ambiente e al miglioramento delle prestazioni aziendali.

Il 100% dei dipendenti di Gardin Quadri ha accesso ad una assicurazione privata integrativa di categoria: Saniveneto. Secondo quanto previsto dal GRI 403, è stato effettuato il calcolo degli indici relativi agli incidenti sul lavoro verificatisi nel triennio 2022-2024, sia per i dipendenti che per i non dipendenti (interinali). Si sono presi in considerazione esclusivamente gli incidenti riferiti ai dipendenti avvenuti sul luogo di lavoro; pertanto, gli infortuni in itinere non sono tenuti in considerazione. Il termine "gravi conseguenze" indica un incidente sul lavoro che ha causato la morte o un danno permanente al lavoratore, dal quale non può guarire entro 6 mesi, tornando al suo stato di salute precedente all'incidente. Il calcolo degli indici si basa sul rapporto tra il numero di incidenti per diverse tipologie di infortuni e il totale delle ore lavorate durante il periodo considerato. Questo rapporto viene quindi moltiplicato per un fattore di conversione standard, che varia a seconda del numero di dipendenti dell'azienda. In questo caso, considerando il contesto aziendale, è stato utilizzato il fattore di conversione relativo alle piccole e medie imprese, pari a 200.000. Come è possibile evincere dalla tabella seguente, nessun infortunio è avvenuto nell'ultimo triennio di rendicontazione.



Indici infortunistici dipendenti

DIPENDENTI	2022	2023	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0

2022
2023
2024

Indice infortuni 0



Indici infortunistici non dipendenti

DIPENDENTI	2022	2023	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0

* Gravi Conseguenze: Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.



Benessere e Welfare



Gardin Quadri dimostra un profondo impegno per il benessere dei propri dipendenti, offrendo una serie di vantaggi e iniziative che vanno oltre il semplice contesto lavorativo. Oltre all'assicurazione privata integrativa Saniveneto, precedentemente menzionata, nel corso del 2024 l'azienda ha ulteriormente supportato i suoi lavoratori introducendo due nuove iniziative aziendali.



Nel 2024 è stata implementata una **piattaforma welfare** che verrà confermata anche per il 2025. Sulla piattaforma welfare il dipendente ha diritto di poter scegliere tra diverse soluzioni (palestra, tempo libero, buoni spesa, buoni benzina, ecc...). La piattaforma welfare è usufruibile da tutti i dipendenti aziendali, senza distinzione alcuna.

In aggiunta, per adeguarsi alle diverse esigenze dei dipendenti, l'azienda ha implementato politiche di flessibilità negli orari di ingresso e uscita dall'azienda. Questa flessibilità consente ai lavoratori di gestire meglio il proprio tempo e di conciliare più efficacemente gli impegni professionali e personali, promuovendo così un equilibrio sano tra lavoro e vita privata. Il **Regolamento Aziendale**, definito nel corso del 2024, mira anche a disciplinare meglio queste opzioni di flessibilità relative agli orari di lavoro.

Nel 2024 è stato acquistato un **defibrillatore** che è stato **reso fruibile per la comunità locale**, posizionandolo in un punto strategico del quartiere industriale.

Queste iniziative testimoniano l'impegno concreto dell'organizzazione nel creare un ambiente lavorativo che non solo favorisce la produttività e la soddisfazione dei dipendenti, ma che li supporti anche nella gestione delle sfide quotidiane. La considerazione per il benessere dei dipendenti è un valore centrale per l'azienda, che continua a cercare modi innovativi per migliorare la qualità della vita professionale dei suoi collaboratori.



Comunità Locali



Gardin Quadri, così come descritto all'interno dello Statuto Societario, dimostra un profondo coinvolgimento e impegno verso le comunità locali attraverso diverse iniziative di sponsorizzazione e supporto. Tra le attività di supporto alla Comunità locale durante l'anno 2024 si segnala quanto segue:

- Sponsorizzazione rivolta ad una squadra di **rally automobilistico**;
- Sostegno alla squadra di **rugby di Paese**, contribuendo alla promozione dello sport e al senso di appartenenza della comunità locale. Rugby Paese è una realtà storica del panorama rugbistico veneto. Nata nel 1956, oggi comprende due diverse anime: la società Rugby Paese Junior Gianni Vendramin e l'Associazione Sportiva Dilettantistica Rugby Paese. Da diversi anni l'associazione propone attività per integrare bambini con



difficoltà di apprendimento, disturbi dello spettro autistico o ritardi cognitivi nella pratica sportiva. Alla base di queste iniziative ci sono due obiettivi: stare insieme divertendosi e diffondere la cultura dell'inclusione. Nel 2023 è stato ufficialmente lanciato il **progetto Rugby integrato**. L'iniziativa consolida le esperienze già in corso, rafforzandole e dando loro una veste più strutturata. L'iniziativa si sviluppa attorno a

diversi elementi, ciascuno con un significato importante. In particolare, i bambini con disabilità sono inseriti nella squadra di minirugby corrispondente alla loro fascia d'età: under 7, under 9, under 11 e under 13. Ciascuno di loro vive un percorso integrato studiato su misura. Ad assistere ogni bambino in campo ci sono dei tutor, che danno loro sicurezza e facendo in modo che siano sempre coinvolti in qualche attività in ogni momento.

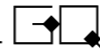




- Contributo al finanziamento di uno spettacolo organizzato per la comunità chiamato “**Notti Magiche 2024**”, offrendo un’opportunità di svago e intrattenimento per tutti i residenti. Ideate dalla compagnia teatrale “Fumo Bianco” e Tema Cultura. Durante gli appuntamenti di “Notti Magiche” gli spettatori seguono, accomodati in una platea verde, diversi spettacoli teatrali con un picnic sotto le stelle.
- Donazione di tre gazebi per l’evento locale “**Passeggiata dei puffi**”. Il percorso, di circa 4 km, si snoda nel paesaggio rurale di Lancenigo. È un piacevole momento da trascorrere a contatto con la natura, valorizzando altresì un angolo del territorio. Lungo il tragitto, oltre a godere delle bellezze naturali del paesaggio, i bambini sono allietati da attrazioni e a circa metà percorso troveranno un ristoro.
- Acquisto di un **defibrillatore** che è stato reso fruibile per la comunità locale, posizionandolo in un punto strategico del quartiere industriale.
- Nel corso del 2024 è stato coinvolto un artista per la realizzazione di un **murales** sulla facciata del capannone industriale.



ENVIRONMENT



L'attenzione verso lo sviluppo tecnologico e l'aggiornamento normativo in ambito climatico ed energetico diventa punto fondamentale per soddisfare le esigenze di un mercato sempre più dinamico. La sostenibilità ambientale è una priorità chiave nei processi decisionali dell'azienda, guidando le scelte verso pratiche più ecologiche e responsabili, così come descritto all'interno del proprio Statuto Benefit.

L'azienda utilizza Carta Ecolabel, un tipo di carta certificata che rispetta rigorosi standard ambientali durante tutto il suo ciclo di vita, dalla produzione al processo di smaltimento. Questa certificazione garantisce che la carta sia prodotta utilizzando materie prime provenienti da foreste gestite in modo sostenibile, riducendo l'impatto ambientale complessivo. Inoltre, la carta Ecolabel è priva di sostanze nocive e promuove l'efficienza nell'uso delle risorse. Oltre all'utilizzo della Carta Ecolabel, l'azienda ha anche introdotto uno scotch costituito da materiale riciclato, dimostrando un impegno tangibile nel favorire l'economia circolare e ridurre la dipendenza dalle risorse vergini. Queste iniziative riflettono l'attenzione costante dell'azienda verso la riduzione dell'impatto ambientale e l'adozione di pratiche sostenibili in ogni aspetto delle proprie operazioni.

L'acqua in Gardin Quadri proviene esclusivamente da terze parti, quali la rete idrica, ed è potabile. I consumi idrici dell'organizzazione fanno riferimento all'uso di acqua necessaria per i servizi igienici e di pulizia, in quanto non vi è utilizzo nel processo di assemblaggio dei quadri elettrici.

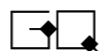
L'Azienda mette a disposizione dei propri dipendenti acqua gratuita, attraverso un erogatore che fornisce acqua potabile refrigerata o a temperatura ambiente.

Segue ora il resoconto delle performance ambientali di Gardin Quadri per l'anno di rendicontazione 2024:



HIGHLIGHTS AMBIENTALI ANNO 2024

Energia elettrica acquistata al 100% da fonti rinnovabili	100%	
Tonnellate di CO ₂ equivalente prodotte, Scope 1 e Scope 2 (metodologia market based)	5,7	
Totale emissioni di CO ₂ per Scope 1 e Scope 2 (metodologia market based) ridotte rispetto all'anno precedente	-52,2%	
Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale	99,5%	
Metri cubi di acqua prelevata dalla rete idrica	34,9	



Cambiamento climatico



Energia

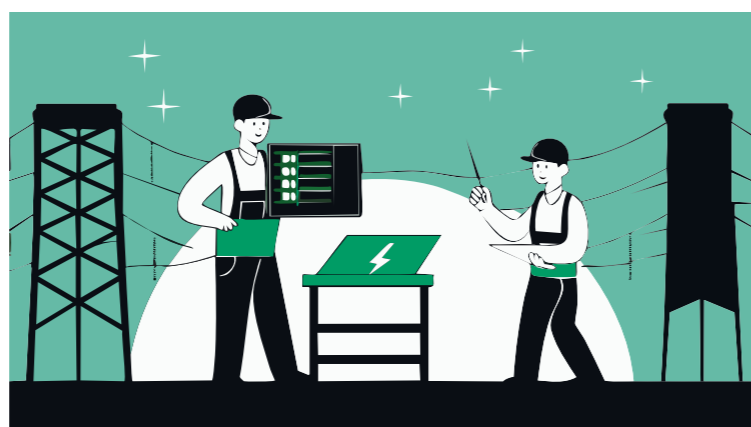
Nel 2024 l'azienda ha raggiunto l'obiettivo prefissato nell'anno precedente, ovvero l'acquisto di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili.

Anche grazie all'analisi di LCA svolta nel corso del 2022, Gardin Quadri ha abbracciato alcune soluzioni di efficientamento energetico per ridurre il consumo di risorse e l'impatto ambientale. Tra queste soluzioni figurano la pratica dello stand-by automatico per ridurre gli sprechi di energia quando gli apparecchi non sono in uso.

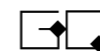
Inoltre, l'azienda favorisce l'illuminazione naturale per ridurre l'uso di energia elettrica durante le ore diurne, come nell'area di assemblaggio dei quadri elettrici dove sono stati installati dei lucernari.

Le pareti protette dalla luce solare e le finestre con vetri doppi favoriscono un migliore isolamento termico e una riduzione delle perdite energetiche complessive, contribuendo così a creare un ambiente lavorativo sostenibile ed efficiente dal punto di vista energetico. Nel 2023 è stato effettuato un intervento di coibentazione del tetto mediante l'utilizzo di lana di roccia.

Le fonti energetiche utilizzate all'interno dell'organizzazione sono rappresentate da energia elettrica acquistata dalla rete, utilizzata per il processo produttivo e per gli uffici, e gas metano utilizzato per il riscaldamento nei mesi invernali. Sono inoltre presenti automezzi aziendali alimentati a gasolio.

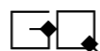


Nella tabella seguente vengono riportati i dati relativi ai consumi energetici dell'Organizzazione espressi in Gigajoule nel triennio 2022-2024. Nel 2024 si è assistito ad una diminuzione del quantitativo energia consumata all'interno dell'Organizzazione, su base assoluta, del 13,4% rispetto al 2023. Il consumo relativo al gas naturale è invece aumentato del 5%.

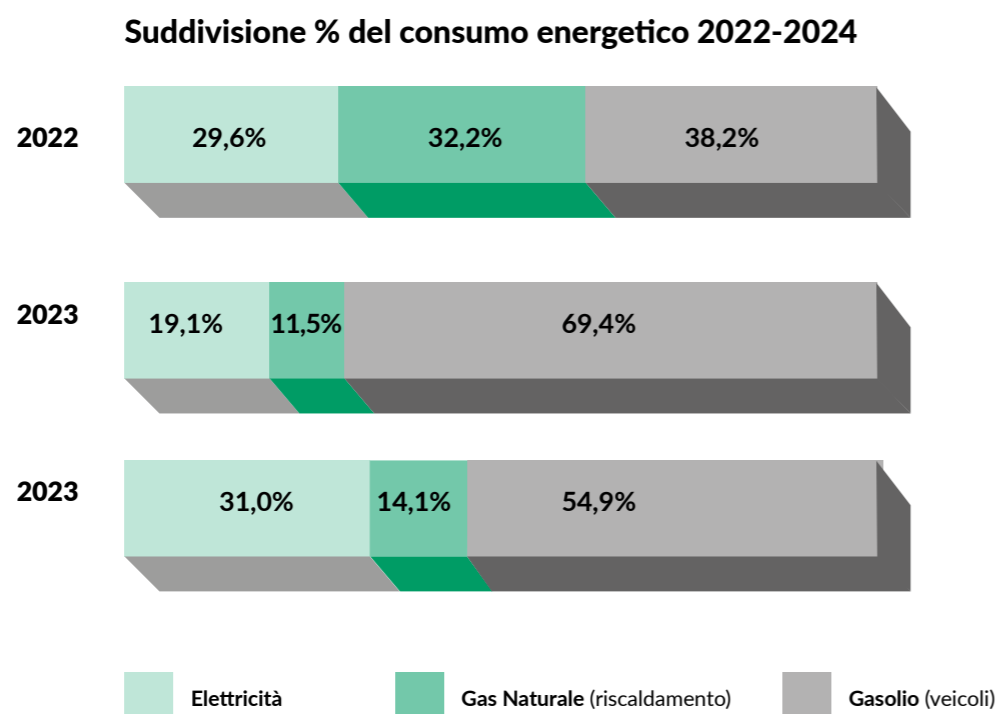


ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)

COMBUSTIBILI	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Gas naturale*	53,8	17,6	18,5	+5,0%
Gasolio*	63,9	106,3	72,3	-32,0%
DI CUI:				
Per veicoli	63,9	106,3	72,3	-32,0%
Per riscaldamento	-	-	-	-
Consumo totale di combustibili da fonti di energia non rinnovabili	117,8	123,9	90,8	-26,7%
Consumo totale di combustibili da fonti di energia rinnovabili	-	-	-	-
ENERGIA ELETTRICA	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Energia elettrica consumata totale	49,6	29,2	40,9	+40,2%
DI CUI:				
Da mix tradizionale	49,6	29,2	0,0	-100,0%
Certificata 100% da fonti rinnovabili	0,0	0,0	40,9	+100,0%
Autoprodotta	-	-	-	-
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO	167,3	153,0	131,7	-13,4%
DI CUI:				
Rinnovabile	0,0	0,0	40,9	+100,0%
Non rinnovabile	167,3	153,0	90,8	-40,7%



Il grafico seguente mostra la suddivisione percentuale del consumo energetico interno all'organizzazione nel triennio 2022-2024.



Carbon Footprint

Gardin Quadri ha avviato durante il 2022 un percorso per la quantificazione e rendicontazione della propria impronta di carbonio (**Carbon Footprint**) a livello di Organizzazione. L'obiettivo è stato quello della contabilizzazione della quantità di emissione di gas serra generate dalla propria attività aziendale, seguendo lo standard ISO 14064-1: 2018. Lo studio è stato condotto secondo la metodologia del **Life Cycle Assessment**, la quale consente di studiare le prestazioni ambientali e gli impatti potenziali di un prodotto o di un'organizzazione. È stato scelto un approccio iterativo, in cui sono state applicate le quattro fasi della Life Cycle Assessment al fine di rendere completo lo studio della Carbon Footprint.

I risultati dell'analisi hanno mostrato come l'impatto maggiore, in termini di emissioni in atmosfera, sia imputabile alla categoria dei materiali principali (70% del contributo totale). Nello specifico l'impatto ambientale è dovuto principalmente al componente: "Struttura Prisma" e "Supporto canaline", a causa dell'acciaio e del Polivinilcloruro (PVC) di cui sono composti questi materiali. Tuttavia, dall'analisi per dataset aggregati, è emerso come il Polivinilcloruro sia il materiale più inquinante. Dall'analisi, inoltre, risulta come il trasporto dipendenti contribuisca al 13% dell'impatto globale.



Emissioni di Gas Effetto Serra

Per quanto riguarda le emissioni di gas effetto serra (GHG), sono state calcolate le emissioni dirette (Scope 1) e le emissioni indirette (Scope 2) secondo due diverse metodologie di calcolo: Market Based e Location Based. La tabella e i grafici seguenti illustrano l'andamento delle emissioni dell'Organizzazione nel triennio 2022-2024.

Nell'anno 2024, le emissioni dirette (Scope 1) sono diminuite del 27,8% rispetto all'anno precedente. Questo alla diminuzione delle trasferte di lavoro nel 2024, rispetto al 2023, con conseguente riduzione del consumo di gasolio. Al contrario, le emissioni indirette (Scope 2), Location Based, hanno registrato un aumento del 40,2%. Le emissioni di Scope 3 non sono incluse nel calcolo. Le emissioni di GHG secondo la metodologia market based sono pari a zero poiché l'azienda acquista energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili. Le emissioni totali (Scope 1 e Scope 2) considerando la metodologia market based, nel 2024, si sono ridotte del 52,2% rispetto al 2023.



Calcolo SCOPE 1 e SCOPE 2					
EMISSIONI	u.d.m.	2022	2023	2024	Δ% 2024 VS 2023
Scope 2 location based*	tCO ₂ e	4,3	2,6	3,6	+40,2%
Scope 2 market based*	tCO ₂ e	6,9	4,1	0,0	-100,0%
Scope 1*	tCO ₂ e	7,0	8,0	5,7	-27,8%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 location based	tCO₂e	11,3	10,5	9,3	-11,3%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 market based	tCO₂e	13,9	12,0	5,7	-52,2%

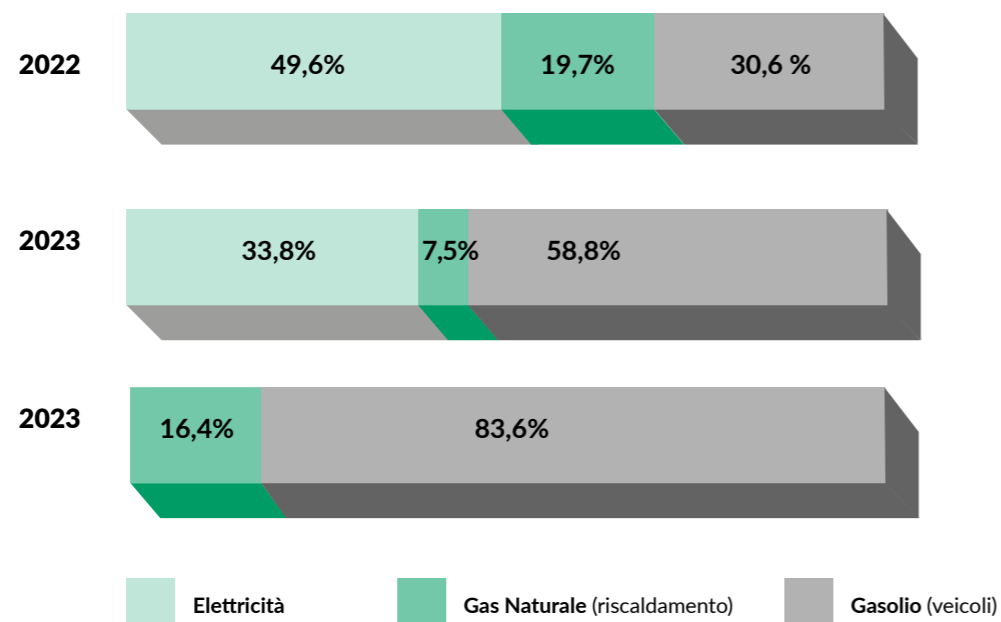


Nella tabella seguente sono riportati alcuni indici di intensità delle emissioni di CO₂ nel triennio 2022-2024. Nello specifico, si riportano gli indici emissivi di CO₂ per Scope 1 e Scope 2 in rapporto al fatturato, secondo la metodologia location e market based.

Intensità emissiva per le emissioni di CO ₂					
Descrizione	udm	2022	2023	2024	Variazione % 2023 vs 2022
KPI: intensità emissiva su fatturato (Location Based)	t CO ₂ e / Mln€	9,7	3,8	6,0	+55,7%
KPI: intensità emissiva su fatturato (Market Based)	t CO ₂ e / Mln€	11,8	4,4	3,7	-16,1%

Nel grafico seguente è possibile osservare la composizione percentuale delle emissioni di CO₂ secondo la metodologia market based per il triennio 2022-2024. Nel 2024, l'83,6% delle emissioni di CO₂ è dovuto ai carburanti (gasolio) utilizzati per l'alimentazione delle autovetture aziendali.

Composizione Scope 1 e Scope 2 (Market Based)



Efficientamento Energetico dei prodotti



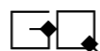
La transizione energetica è un tema di fondamentale importanza nell'attuale contesto globale. Con la crescente consapevolezza dei gravi impatti del cambiamento climatico e l'esaurimento delle risorse fossili, sempre più paesi si stanno impegnando per raggiungere un futuro sostenibile, affidabile ed efficiente dal punto di vista energetico. Nonostante il concetto di transizione energetica abbia un significato relativamente semplice, esso rappresenta una sfida per tutto il pianeta, perché presuppone il passaggio da una struttura produttiva interamente basata sulle fonti energetiche non rinnovabili, soprattutto combustibili fossili come gas naturale, petrolio e carbone, ad una alimentata da energie rinnovabili. Questo cambiamento è stato reso necessario dalle conseguenze negative provocate dallo sfruttamento intensivo delle risorse energetiche non rinnovabili, come l'esaurimento delle risorse stesse e l'ingente livello di inquinamento. Alla luce di questi dati appare chiaro quanto sia necessario un cambio di rotta per ridurre la dipendenza da questo tipo di energia e, al tempo stesso, limitare l'aumento di temperatura a cui è sottoposto il pianeta. Il passaggio dalle vecchie fonti di energia non rinnovabili a quelle rinnovabili può avvenire attraverso la progressiva sostituzione degli impianti di produzione o la loro conversione. Tuttavia, anche il potenziamento degli impianti convenzionali può portare grossi benefici: con una produzione più efficiente si ottiene un notevole risparmio energetico e l'impatto ambientale si riduce. **Gardin Quadri attraverso le proprie attività gioca un ruolo fondamentale per questa importante transizione.**

In particolare, l'utilizzo di quadri ad alta efficienza energetica semplifica la gestione e l'ottimizzazione del consumo di energia. Ciò può portare ad una riduzione degli sprechi energetici e ad una conseguente riduzione delle emissioni di CO₂. Nel passaggio a fonti energetiche meno impattanti per l'ambiente come l'energia solare, idroelettrica i quadri elettrici giocano un ruolo fondamentale.

Inoltre, i quadri fungono da componente fondamentale nello sviluppo delle **reti intelligenti**, in cui la tecnologia di comunicazione e sistemi di controllo avanzati vengono utilizzati per ottimizzare l'utilizzo e la distribuzione di energia. Le reti intelligenti possono migliorare l'efficienza della gestione energetica, ridurre le perdite di energia e supportare l'integrazione di più fonti energetiche rinnovabili.

“ Nel 2024 la percentuale del fatturato che deriva dall'installazione di quadri elettrici per il funzionamento di impianti fotovoltaici è stata del 51,2%, in netto aumento rispetto al valore dell'8,5% registrato nel 2023. ”

Obiettivo del 2025 sarà quello di acquistare un software che permette il monitoraggio dell'energia all'interno dei processi produttivi, anche nell'ottica di mostrarlo ai clienti in visita presso la sede di Gardin Quadri.



Ecodesign di Prodotto ed Economia Circolare



Come già anticipato in precedenza, dall'analisi di LCA svolta è emerso come i materiali che costituiscono i quadri elettrici risultano essere la categoria a maggior impatto ambientale, contribuendo a circa il 70% delle emissioni totali.

Nello specifico il componente più impattante risulta essere la "Struttura Prisma". Questo componente corrisponde alla struttura all'interno della quale viene assemblato il quadro elettrico. L'elevato impatto ambientale è dovuto ai componenti di metallo che compongono la struttura, infatti, risulta formata per il 79,2% di metalli di cui il 66,4% di solo acciaio (la restante parte è data da alluminio, rame e altri metalli). L'impatto ambientale del materiale analizzato è legato alla produzione dei metalli, in quanto l'industria siderurgica risulta uno dei settori più inquinanti dato l'elevato consumo energetico e per le emissioni derivanti dai processi produttivi. Dai dati in letteratura, infatti, si stima che la lavorazione attraverso gli altiforni dell'acciaio immetta circa 2 kg di CO₂ per ogni kg di acciaio prodotto.

A seguire per ordine di impatto, troviamo il componente "Prisma P Cubicle" il quale concorre per il 17,4% delle emissioni totali; come per il componente precedente il carico ambientale è dovuto ai metalli di cui è composto. Infine, troviamo "Il supporto canaline" responsabile del 11,3% dell'impatto ambientale, in questo ultimo caso l'impatto del materiale è dovuto alla presenza del Polivinilcloruro (PVC) di cui è composto.

I materiali di cui sono formati i quadri elettrici hanno pertanto un impatto significativo in termini di emissioni globali dell'azienda. Per tale motivo Gardin Quadri ha deciso di analizzare in maniera più approfondita tale aspetto all'interno del ciclo produttivo. Il riutilizzo di materiali, packaging e componenti potrebbe rappresentare una delle soluzioni per ridurre tale impatto.

L'Organizzazione ha deciso di implementare pratiche di riutilizzo degli imballaggi, avviando un programma dedicato al recupero del pluriball, un materiale comunemente utilizzato per proteggere le



merci durante il trasporto. Il riutilizzo degli imballaggi è diventato una pratica consolidata all'interno dell'organizzazione, dove gli imballaggi idonei vengono accuratamente selezionati e riutilizzati, ove possibile, riducendo così la quantità di rifiuti generati e promuovendo un uso efficiente delle risorse. Inoltre, l'azienda ha sostituito tutto il nastro adesivo presente nella propria sede con uno scotch costituito al 100% da materiale di riciclo. Nel 2024 è stato migliorato il sistema di raccolta e tracciabilità dei rifiuti generati all'interno dell'Organizzazione. Tutti i rifiuti sono gestiti da terze parti.

CATEGORIE DI RIFIUTI	u.d.m.	2024
RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI	t	6,37
di cui destinati al recupero	t	6,34
di cui destinati allo smaltimento	t	0,03
RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI	t	0,0
di cui destinati al recupero	t	0,0
di cui destinati allo smaltimento	t	0,0
RIFIUTI TOTALI	t	6,37



Il totale dei rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati corrisponde al valore di 99,5% nel 2024.

L'obiettivo primario di Gardin Quadri per il 2025 è quello di sensibilizzare attivamente i clienti sull'importanza del riutilizzo dei materiali di imballaggio. A tale scopo, l'azienda si propone di introdurre un'informativa, sugli imballaggi utilizzati, volta a favorire la corretta identificazione dei materiali di imballaggio e le relative modalità di separazione, conferimento e eventuale riutilizzo. Questa iniziativa mira a promuovere una maggiore consapevolezza sull'importanza del riuso e a incoraggiare i clienti a considerare il valore dei materiali di imballaggio già presenti, riducendo così l'impatto ambientale complessivo.



Inoltre, l'organizzazione integrerà nei manuali di utilizzo dei quadri elettrici una descrizione, suddivisa per famiglia di materiali che compongono il quadro, indicando la destinazione di smaltimento dei vari componenti, sulla base della separabilità del materiale stesso.

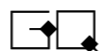




Finalità di beneficio comune - Indicatori ed obiettivi

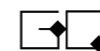
FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	OBIETTIVI ANNO 2024	STATUS	OBIETTIVI ANNO 2025	
 <p>1. Monitoraggio degli impatti aziendali generati in ottica di sostenibilità, al fine di amplificare gli impatti positivi sulle persone, sull'ambiente e sul territorio, mediante l'introduzione di pratiche virtuose in azienda e la creazione di indicatori che permettano il monitoraggio e il miglioramento degli impatti generati.</p>	Comunità locali	Acquisto di un defibrillatore con l'intento di renderlo fruibile per la comunità locale	Raggiunto	Implementare almeno quattro progetti rivolti alla Comunità Locale e al territorio	
		Mantenimento di almeno 4 progetti rivolti al territorio e alla comunità locale	Raggiunto		
	Ecodesign di prodotto ed economia circolare	integrazione nei manuali di utilizzo dei quadri elettrici di una descrizione, suddivisa per famiglia di materiali che compongono il quadro, indicando la destinazione di smaltimento dei vari componenti.	Non Raggiunto, riproposto nel 2025		Integrazione nei manuali di utilizzo dei quadri elettrici di una descrizione, suddivisa per famiglia di materiali che compongono il quadro, indicando la destinazione di smaltimento dei vari componenti.
		/	/		Creazione di un foglio informativo per lo smaltimento/riutilizzo dei materiali di imballaggio dei quadri elettrici realizzati e venduti
 <p>2. Promozione di un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività di impresa, attraverso un modello di business orientato all'etica, alla trasparenza e tutelando l'integrità e la sicurezza dei dati e delle informazioni acquisite dai propri clienti.</p>	Integrità Etica e Trasparenza	1. Creazione di un Regolamento Aziendale;	1. Raggiunto	- Zero violazioni rispetto ai principi descritti nel codice etico. - Condurre formazione specifica sul Codice Etico	
		2. Zero violazioni rispetto ai principi descritti nel codice etico.	2. Raggiunto		
	Cybersecurity	Zero reclami legati alla violazione della sicurezza informatica e/o perdita dei dati dei clienti.	Raggiunti	Installazione di un nuovo dispositivo per migliorare ulteriormente la sicurezza dei dati aziendali	
Mantenimento della polizza assicurativa					



FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	OBIETTIVI ANNO 2024	STATUS	OBIETTIVI ANNO 2025	
 <p>3. Monitoraggio delle performance dei collaboratori attraverso l'ascolto e il coinvolgimento degli stessi, con l'obiettivo di crescere come team e perseguire e mantenere le migliori condizioni di benessere delle persone che collaborano con l'impresa.</p>	Formazione	Ore medie di formazione: > a 20 ore	Raggiunto (38,6 ore medie)	> 25 ore medie	
		KPI 1: ore di formazione in relazione alle ore lavorate: > 2%	Raggiunto (KPI pari a 2,1%)	> 2%	
		KPI 2: Percentuale delle ore di formazione non obbligatoria sul totale delle ore di formazione erogate: > 70%	Non raggiunto (65,2%)	> 70%	
		Eeguire il corso formativo per l'estensione dell'autorizzazione per l'utilizzo dei muletti ad un ulteriore dipendente	Raggiunto	Svolgere corso di formazione ESG a tutti i dipendenti	
		Sessioni di team building aziendali e attività di formazione legate alle soft skills.	Raggiunto	Formazione sul defibrillatore aziendale rivolta a tutti i dipendenti	
	Salute e Sicurezza	Zero infortuni sul lavoro	Raggiunto	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili pari a zero	
	Benessere e Welfare	Attivazione di una piattaforma di welfare per tutti i dipendenti.	Raggiunto	Aumentare ulteriormente la consapevolezza sull'utilizzo della piattaforma welfare per far sì che il 100% dei dipendenti usufruisca dei servizi della piattaforma	
		Tasso di turnover in uscita inferiore al 20%.	Raggiunto (valore pari a 0%)	Organizzare attività di team building	
	 <p>4. Costante impegno nei confronti dei clienti per la creazione e promozione di servizi volti al monitoraggio degli impatti aziendali legati all'energia e allo sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche per il miglioramento dell'efficiamento energetico.</p>	Efficientamento energetico dei prodotti	Valore maggiore del 7% di fatturato che deriva dall'installazione di quadri elettrici per impianti fotovoltaici;	Raggiunto (51,2%)	> 30%
		Cambiamento climatico	-Acquisto di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili	Raggiunto	1. Mantenimento dell'acquisto di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili 2. Attività di relamping per sostituire tutte le luci neon con luci LED 3. Acquisto del software di gestione per il monitoraggio dei consumi di energia interni certificato ISO 50011
Riduzione del 3% dell'intensità emissiva su fatturato.			Raggiunto (-16,1% considerando la metodologia market based)	Riduzione del 5% dell'intensità emissiva su fatturato rispetto al 2024	
	Riduzione del 20% delle emissioni di CO2 rispetto al 2023 (metodologia market based)	Raggiunto (-52,2%)	Riduzione del 35% delle emissioni di CO2 rispetto al 2023 (metodologia market based)		



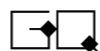
FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	TEMA MATERIALE	OBIETTIVI ANNO 2024	STATUS	OBIETTIVI ANNO 2025
 <p>5. Attivazione e creazione di partnership strategiche di valore con i migliori operatori della filiera e altre imprese che condividano gli stessi valori aziendali, con l'obiettivo di sviluppare iniziative di business orientate allo sviluppo sostenibile.</p>	Creazione di Partnership strategiche	Maggiore del 50% del valore delle spese di fornitura per "fornitori locali"	-Raggiunto (64,1%)	Maggiore del 55%
		Mantenimento delle partnership strategiche create con i fornitori e i clienti	Raggiunto (2 nuovi partnership strategiche create con i fornitori)	Attivazione di una nuova partnership strategica con un cliente
 <p>6. Ricerca di nuove soluzioni tecnologiche volte alla digitalizzazione e all'innovazione, con l'obiettivo di offrire prodotti e servizi che siano sicuri, di qualità e che contribuiscano alla transizione energetica.</p>	Qualità, sicurezza e affidabilità del servizio	Rapporto percentuale tra numero di reclami ricevuti e commesse realizzate inferiore a 0,6%;	-Non raggiunto (KPI pari a 1,13)	< 0,88%
		Implementazione di un MES.	Non raggiunto (obiettivo riproposto per il 2025)	Implementazione di un MES.
		/	/	Implementazione di un magazzino verticale per migliorare l'ottimizzazione dei processi



GRI Index

Dichiarazione d'uso	Gardin Quadri ha presentato una rendicontazione con riferimento ad alcuni Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Foundation 2021. Indici di settore non disponibili.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica
	2-5 Assurance esterna	<i>Il presente report degli impatti non è stato sottoposto ad assurance esterna</i>
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Identità aziendale, Creazione di Partnership Strategiche
	2-7 Dipendenti	Persone
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Persone
	2-9 Struttura e composizione della governance	Governance
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Governance, Società Benefit
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Società Benefit
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Governance, Società Benefit
	2-15 a Conflitti d'interesse	Etica e integrità del business
	2-16 Comunicazione delle criticità	Governance
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Governance, Società Benefit
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Governance, Società Benefit
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del presidente agli stakeholder
	2-23 Impegno in termini di policy	Etica e integrità del business
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Etica e integrità del business
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Etica e integrità del business
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità - condivisione degli impatti
	2-30 Contratti collettivi	Persone



GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1 b Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità - identificazione degli impatti
	3-2 Elenco di temi materiali	Analisi di materialità - identificazione e valutazione degli impatti
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Etica e integrità del business
GRI 206: Comportamento Anticompetitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Etica e integrità del business
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Cambiamento climatico
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Cambiamento climatico
GRI 303: Acqua ed Effluenti 2018	303-3 Prelievo idrico	Ambiente
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 a Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Cambiamento climatico
		Cambiamento climatico
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Cambiamento climatico
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Cambiamento climatico
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Ecodesign di Prodotto ed Economia Circolare
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	
	306-3 Rifiuti generati	
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Persone
GRI 403: Salute e Sicurezza sul Lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e Sicurezza
	403-3 Servizi per la salute professionale	Salute e Sicurezza, Benefit e Welfare
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Salute e Sicurezza
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e Sicurezza
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e Sicurezza
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Salute e Sicurezza
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	<i>Il 100% dei dipendenti risulta coperto da un Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in conformità alle normative nazionali</i>
	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e Sicurezza



GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (paragrafo)
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione
GRI 405: Diversità e Pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Governance, Persone.
GRI 406: Non Discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	<i>Non si segnalano episodi di discriminazione verificatisi durante il periodo di rendicontazione.</i>
GRI 413: Comunità Locali 2016	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	Comunità Locali
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Qualità, Sicurezza ed Affidabilità del Servizio
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	<i>Non si segnalano episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi entro il periodo di rendicontazione</i>
GRI 418: Privacy dei Clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Cybersecurity

Gardin Quadri S.r.l. - Società Benefit

Vicolo G. Verdi, 69B, 31020 Villorba TV

Tel. 0422 877002

www.gardinquadri.com

info@gardinquadri.com